

UDALAREN OSOKO BILKURA

2022ko MAIATZAREN 5an EGINDAKO APARTEKO BATZARRALDIA

Elkartutakoak

Alkatea:

Jon Luqui Albisua, jauna (E.A.J./P.N.V.)

Zinegotziak:

Itziar Agirre Berriotxoa, andrea (E.A.J/ P.N.V), Zubillaga zinegotziari delegatu dio bere botua (Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 25.6 artikulua)

Igor Zubillaga Aguado, jauna (E.A.J/ P.N.V)

Jon Albisua Garmendia, jauna (E.A.J/ P.N.V)

Maialen Fidalgo Mendizabal, andrea (E.A.J/ P.N.V)

Victor M. Pérez Eguren, jauna (E.A.J./ P.N.V.)

Ion Pol Agirre Berriotxoa, jauna (E.A.J./ P.N.V.)

Nekane Oruesagasti Aramendi, andrea (E H Bildu)

Igone Nestar Del Río, andrea (EH Bildu)

Mikel Elgarresta Mintegi, jauna (E H Bildu.)

Aitor Diaz de Espada Gorrochategui, jauna (EH Bildu)

Natividad Nieves Medina, andrea (P.S.E.-E.E)

Ez Bertaratua

Jokin Garcia Benítez, jauna ((P.S.E.-E.E)

Idazkaria

María Jose Begiristain Zabalo andrea

Kontuhartzailea

Jon Iturrioz Nazabal jauna

Urretxun bi mila eta hogeita biko maiatzaren bostean.

Arratsaldeko zazpirak direnean, alde z aurretik deitutako aparteko batzarra egiteko, Udalbatzarra bildu da udaletxeko batzar areto

En Urretxu a cinco de mayo de dos mil veintidós.

Siendo las diecinueve horas se reúne en la Sala Capitular del Ayuntamiento el Pleno de la Corporación al objeto de celebrar sesión

nagusian, goian agertzen diren udal-bazkideak elkartu dira.

extraordinaria para la que había sido convocada y a la que asistieron los Señores Corporativos que arriba se indican.

Lehendakariak ekitaldiari hasiera eman dio, eta bere aginduz, eguneko gai-zerrendan sartutako gaiei eztabaidatzeari ekin diote

Abierto el acto por la Presidencia y de su orden se pasó a tratar los asuntos relacionados en el Orden del Día

1.- Udal eraikin eta lokalen garbiketaren kontratua: aldaketa.	1.- Contrato limpieza edificios y locales municipales: modificación.
2.- Tokiko ekintza jasangarria eta Tokiko 2030 Agenda Euskadin bultzatzeko akordioa. Udalsarea 2030 Udalerrri jasangarrien euskal sarearen Berriztapena: onarpena.	2.- Acuerdo para el impulso de la acción local sostenible y la Agenda 2030 local en Euskadi. Renovación de Udalsarea 2030, red vasca de municipios sostenibles: aprobación.
3.- Iruzurraren aurkako Plana: onarpena.	3.- Plan Antifraude: aprobación.
4.- 2022ko plantilla eta lanpostuen zerrenda: aldaketa.	4.- Plantilla y relación de puestos de trabajo 2022: modificación.

1.- Udal eraikin eta lokalen garbiketaren kontratua: aldaketa.

Lurralde Batzordeko lehendakaria den Zubillaga jaunak azaldu duenez, udal eraikin eta lokalen garbiketa zerbitzua, Kelsalim SL enpresari esleitura dago 2021eko urriaren 28an Udalbatzak hartutako erabakiaz, eta kontratu hori 2021eko maiatzaren 21ean onartutako baldintza administratibo berezien agiriaren eta baldintza teknikoen agiriaren mende dago, bai eta enpresa esleipendunak aurkeztutako proposamenaren mende ere. Kontratuaren prezioa honakoa izanik: 318.344,56 € urteko, BEZ barne.

1.- Contrato limpieza edificios y locales municipales: modificación.

El sr. Zubillaga, presidente de la Comisión de Territorio, expone que el servicio de limpieza de edificios y locales municipales está adjudicado a Kelsalim S. L. por el Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el 28 de octubre de 2021, y que dicho contrato está sujeto al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y al de Prescripciones Técnicas aprobados el 27 de mayo de 2021, y a la propuesta presentada por la empresa adjudicataria. El precio del mismo asciende a 318.344,56 € anuales, IVA incluido.



Urretxu udala

Kontratuaren epea 2021eko abenduaren 1ean hasi zen bere iraupena bi urtetakoa izanik.

Esan duenez, kontratua gauzatzen hasi ondoren, Hirigintza, Obra eta Zerbitzuetako Zerbitzuak, bidegorrian, Aparicio auzoa parean, jarritako komun publiko berria egunero (ordu 1/2) garbitzeko beharra planteatu du.

Esleipendunari entzute-tramitea eman ondoren honako proposamena aurkeztu du:
5.732,98 € urtean, BEZ barne.

Kontuan izanik udal idazkariak eta kontuhartzaileak egindako txostenak, eta Lurraldea Batzordeak egindako diktamena, gaia botoetara eramanda, aho batez, honakoa erabaki da:

Lehenengo.- Kelsalim S.L. enpresarekin sinatutako kontratua aldatzeko baimena ematea, udal-eraikin eta lokalak garbitzeko, era honetara:

Egunero garbituko da, ordu erdiz, bidegorrian Aparicio auzoaren parean jarritako komun publikoa, urteko **5.732,98** euroko prezioan, BEZa barne.

Bigarren.- Urteroko **5.732,98 €-ko** gastu osagarria baimentzea, indarrean dagoen Aurrekontu Orokorretan horretarako ezarritako 279 kodea duen aurrekontu-sailaren kontura



El plazo de dicho contrato se inició el 1 de diciembre de 2021, teniendo una duración de dos años.

Sigue diciendo que, iniciada la ejecución del contrato, por el servicio de Urbanismo, Obras y Servicios, se ha planteado la necesidad de proceder a la limpieza diaria (1/2 hora) del nuevo WC público instalado en el bidegorri, a la altura de Aparicio auzoa.

Resultando que otorgada audiencia al contratista, este ha propuesto el siguiente precio: 5.732,98 € anuales, IVA incluido.

Considerando los informes emitidos por la Secretario y por el Interventor, y el dictamen favorable de la Comisión de Territorio, se somete el asunto a votación, y por unanimidad, se acuerda:

Primero. - Autorizar la modificación del contrato suscrito con Kelsalim S.L. para la limpieza de los edificios y locales municipales, en el siguiente tenor:

Se procederá a la limpieza diaria, durante ½ hora, del WC público instalado en el bidegorri a la altura de Aparicio auzoa, por el precio de **5.732,98 € anuales, IVA incluido**

Segundo. - Autorizar el gasto complementario de **5.732,98 €** anual, con cargo a la partida presupuestaria , código 279, correspondiente del Presupuesto General en vigor



Urretxu udala



2.- Tokiko ekintza jasangarria eta Tokiko 2030 Agenda Euskadin bultzatzeko akordioa. Udalsarea 2030 Udallerri jasangarrien euskal sarearen Berriztapena: onarpena.

Lurralde Batzordeko lehendakari Zubillaga jaunak azaldu du Udalsarea jasangarritasunerako euskal udalerrien sarea 2002. urtean sortu zela, eta Urretxu sare horretako kide dela 2003. urteaz geroztik. Udalsareko partaidetza berritzearen ondorioz, Udalak konpromisoa hartu du 2030 Agenda tokiko ekintza planifikatzeko ibilbide-orri gisa izateko, eta Tokiko 2030 Agendaren prozesuak implementatzen modu mailakatuan aurrera egiteko.

Azalpena amaituta, Lurralde Batzordearen aldeko irizpena aintzat hartuta, gaia bozkatu egin da, eta honako hau erabaki da aho batez:

Lehenengoa.- Urretxu udala “Euskadiko Tokiko Ekintza Jasangarria eta 2030 Tokiko Agenda bultzatzeko Akordioari” atxikitzea. Udallerri Iraunkorren Euskal Sarea 2030 berritzea.

Bigarrena.- Alkate jaunari ahalmena ematea horretarako behar diren agiri guztiak sinatzeko.

3.- Iruzuraren aurkako Plana: onarpena.

Zubillaga jaunak azaldu du Europako Parlamentuaren 241/2021 arauak, Next Generation berreskuratze-funtsei dagokienez, iruzurraren aurkako plan bat idaztea eta onartzea eskatzen duela. Horregatik, Europako funts horietako erakunde erabakitzaile edo

2.- Acuerdo para el impulso de la acción local sostenible y la Agenda 2030 local en Euskadi. Renovación de Udalsarea 2030, red vasca de municipios sostenibles: aprobación.

El sr. Zubillaga, presidente de la Comisión de Territorio, expone que la red vasca de municipios hacia la sostenibilidad Udalsarea surgió en el año 2002, y Urretxu forma parte de la misma desde el año 2003. La renovación de la participación en Udalsarea conlleva que el ayuntamiento adquiere el compromiso de disponer de la Agenda 2030 como hoja de ruta para planificar la acción local, y el de avanzar de forma gradual en la implementación de los procesos de la Agenda 2030 Local.

Finalizada la exposición, considerando el dictamen favorable de la Comisión de Territorio, se somete el asunto a votación, y por unanimidad, se acuerda:

Primero. - La adhesión del Ayuntamiento de Urretxu al “Acuerdo para el impulso de la Acción Local Sostenible y la agenda 2030 Local en Euskadi. Renovación de Udalsarea 2030 Red Vasca de Municipios Sostenibles”.

Segundo. - Facultar al sr. alcalde para la firma de cuantos documentos sean precisos al efecto.

3.- Plan Antifraude: aprobación.

El sr. Zubillaga expone que la norma 241/2021 del parlamento europeo, en relación con los fondos de recuperación Next Generation, exige la redacción y aprobación de un plan antifraude. Es por ello que todas aquellas instituciones, decisorias o ejecutoras, de estos fondos europeos deben de disponer de un plan

betearazle guztiek iruzurraren aurkako plan bat izan behar dute, jasotako funtsak arauaren arabera erabili direla bermatzeko, batez ere iruzurrari, ustelkeriari eta interes-gatazkei dagokienez.

Iruzurraren aurkako plan bat onartzeak konpromiso instituzional bat hartzea dakarrela esan du, eta konpromiso horren arabera Urretxu Udalak, besteak beste, honako jardura hauek egiteko konpromisoa hartzen du: 1) Arriskuen azterketa eta ebaluazioa; 2) Udaleko funtzionarioak eta langileak barne hartzen dituen kode etiko bat idaztea, korporazioak dagoeneko hautetsientzako bat daukalako; 3) Kanal etikoko protokolo bat idaztea; 4) Interes-gatazkak prebenitzeko politika idaztea; 5) Oparien eta oparien politika idaztea; 6) Iruzurra prebenitzeko prestakuntza eta kontzientziarioa; 7) Iruzurra kontrolatzeko organoa izendatzea.

Esan du gainera plan horren helburua Udalak iruzurrarekiko, ustelkeriarekiko, eroskeriarekiko eta interes-gatazkekiko duen zero tolerantzia islatzea dela.

Dokumentu hau onartzeak konpromisoa hartzen du Udalak neurri egokiak hartzeko, bere jardueren eremuan iruzur, ustelkeria edo eroskeria ekintzak egiteko aukerak ahalik eta gehien murrizten direla bermatzeko.

Onartu nahi den dokumentuaren edukiari helduz, adierazten du planak iruzurraren arriskua, inpaktua eta probabilitatea ebaluatzeko atal bat duela, eta bertan aurreikusten da aldizkako berrikuspen bat

antifraude que garantice que los fondos recibidos se han empleado de acuerdo a la norma, especialmente en lo que se refiere al fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

Sigue diciendo que aprobar un plan antifraude supone asumir un compromiso institucional por el que el Ayuntamiento de Urretxu se compromete a realizar, entre otras, las siguientes actuaciones: 1) Un análisis y evaluación de riesgos; 2) La redacción de un código ético que incluya a los funcionarios y trabajadores del Ayuntamiento, dado que la corporación ya cuenta con uno para los cargos electos; 3) La redacción de un protocolo de canal ético; 4) La redacción de una política de prevención de conflictos de interés; 5) La redacción de una política de obsequios y regalos; 6) La formación y concienciación en materia de prevención del fraude; 7) La designación del órgano de control del fraude.

Añade que el objetivo de dicho plan es reflejar la tolerancia cero del Ayuntamiento al fraude, la corrupción, el soborno y los conflictos de interés. Aprobar este documento compromete al Ayuntamiento a adoptar las medidas oportunas para garantizar que se reduzcan al mínimo las oportunidades para cometer actos de fraude, corrupción o soborno en el ámbito de sus actividades.

Entrando en el contenido del documento cuya aprobación se propone, señala que el plan contiene un apartado de evaluación del riesgo, impacto y probabilidad de fraude, previéndose en el mismo que se realice una revisión periódica



Urretxu

egitea, bi urtean behin edo urtean behin, atzematen den arriskuaren arabera. Iruzurraren aurkako neurriak ezarriko dira funtsezko lau elementuren inguruan: iruzurraren prebentzioa, detekzioa, zuzenketa eta jazarpena.

Iruzurraren aurkako planak interes-gatazkako egoerei buruzko atal bat ere jasotzen du, eta planean ezartzen da: 1) enplegatu publikoek eta kargu politikoek ezin izango dituztela, inola ere, beren interes pertsonalak Udalaren interesen aurretik jarri; eta 2) interes-gatazkako egoerak prebenitzeko neurriak eta horiei aurre egiteko neurriak. Beste funtzionario eta agintari publikoekiko harremanak nolakoa izan behar duen ere arautzen du, eta printzipio hauetan oinarritu behar da: gardentasuna, osotasuna, objektibotasuna, inpartzialtasuna eta legezketasuna.

Oparien eta arreten politikari buruzko atal bat ere badu, eta bertan ezartzen da enplegatu publikoek eta ordezkari politikoek ezin izango dutela onartu, ez zuzenean ez zeharka, opari edo onura pertsonalik, ordainketarik, komisiorik edo beste edozein onurarik beren jardun profesionalaren eremuan.

Planak, aldi berean, gastu-politika nola aplikatu ezartzen du, eta politika hori austeritate- eta proportzionaltasun-irizpideen arabera arautu behar da. Era berean, kontabilitate-erregistroei dagokienez, kontabilitateko barne-kontrolerako sistema egokia mantenduko dela ezartzen du.



del mismo, bienal o anual, según el riesgo que se detecte. Dispone que se implantarán medidas antifraude en torno a cuatro elementos clave: la prevención, detección, corrección y persecución del fraude.

El plan antifraude también incluye un apartado referente a las situaciones de conflicto de interés, estableciéndose en el plan: 1) Que tanto los empleados públicos como los cargos políticos en ningún caso podrán anteponer sus intereses personales a los intereses del Ayuntamiento; y 2) Las medidas para la prevención de situaciones de conflicto de interés, así como las medidas para abordar los mismos. También regula cómo debe ser la relación con otros funcionarios y autoridades públicas, debiendo sustentarse en los principios de: transparencia, integridad, objetividad, imparcialidad y legalidad.

También dispone de un apartado relativo a la política de regalos y atenciones, estableciéndose en el mismo que tanto los empleados públicos como los representantes políticos no podrán aceptar ni directa ni indirectamente regalos o beneficios personales, pagos, comisiones o cualesquiera otros beneficios en el ámbito de su actuación profesional.

El plan, a la par, establece cómo debe aplicarse la política de gastos, debiendo regirse la misma conforme a los criterios de austeridad y proporcionalidad. Y establece igualmente, en cuanto a los registros contables, que se mantendrá un sistema de control interno contable apropiado.

Estatu-laguntzak eta kolusio-arriskua arautzen ditu atal independente batean, eta ezartzen du Udalak prozedurak aplikatuko dituela, estatuko laguntzei buruzko araudia eta lehia askeari buruzkoa uneoro erabat errespetatzen direla bermatzeko, eta finantzaketa bikoitzik ez dagoela bermatzeko.

Planaren beste atal batek iruzurra kontrolatzeko organoaren figura arautzen du. Organo hori arduratuko da iruzur-kasu susmagarriak aztertzeko eta jarraipena egiteko eta EBko funtsak berreskuratzeko prozesu egokiak ezartzeaz eta garatzeaz. Planak bere eginkizunak arautzen ditu, baita eginkizun horiek beteko dituen pertsonaren betebeharrak ere.

Planak, halaber, jokabide txarraren, iruzurraren edo ustelkeriaren susmoak salatzen du, baita ez-betetzeen politika eta ez-betetze horien ikerketa ere.

Horren barruan sartzen dira plana berrikusteko eta eguneratzeko modua, izaera pertsonaleko datuak babesteko politika, plan horren esparruan tratatutako datuen segurtasuna eta konfidentzialtasuna zaintzeko, bai eta iruzurra, ustelkeria, eroskeria eta interes-gatazka prebenitzeko ezarri beharko diren prestakuntza-ekintzak ere.

Antolakuntza Batzordearen irizpena aintzat hartuta, eta gaia bozkatu ondoren, aho batez onartu da Urretxuko Udalaren Iruzurraren aurkako eta Ustelkeriaren aurkako Plana.

Regula en un apartado independiente, las ayudas de estado y el riesgo de colusión, estableciendo el mismo que el Ayuntamiento aplicará procedimientos que permitan asegurar en todo momento el pleno respeto a la normativa de ayudas de estado y la relativa a la libre competencia, así como garantizar la ausencia de doble financiación.

Otro apartado del plan regula la figura del órgano de control del fraude, que será el encargado de establecer y desarrollar procesos adecuados para el análisis y seguimiento de los casos sospechosos de fraude y la recuperación de los fondos de la UE. El plan regula sus funciones, así como las obligaciones de la persona que ejercerá las mismas.

El plan también establece la forma de denunciar cualquier sospecha de mala conducta, fraude o corrupción, la política en caso de incumplimiento, así como la investigación en dicho caso de incumplimiento.

Incluye la forma de revisión y actualización del mismo, la política de protección de datos de carácter personal para preservar la seguridad y confidencialidad de los datos tratados en el marco de dicho plan, así como las acciones de formación que deberán establecerse en materia de prevención del fraude, la corrupción, el soborno y el conflicto de interés.

Considerando el dictamen de la Comisión de Organización, y sometido el asunto a votación, por unanimidad, se aprueba el Plan Antifraude y Anticorrupción del Ayuntamiento de Urretxu.



Urretxuko udala



4.- 2022ko plantilla eta lanpostuen zerrenda: aldaketa.

Alkate jaunak azaldu duenez, enplegu publikoa egonkortzeko premia neurrii buruzko 20/2021 Legea onartu ondoren, lanpostu eta lanpostu estrukturalak egonkortzeko prozesuak artikulatu behar dira, lanpostuen zerrendan ez egon arren, aurrekontuko dotazioa dutenak. Jarraian esan du prozesu horiek aldi baterako eta etenik gabe beteta dauden plazei eta lanpostuei eragiten dietela, gutxienez hiru urte aurretik 2020ko abenduaren 31 baino lehen eta baita ere 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen. Bien arteko aldea egonkortzeko hautaketa-sistema da; lehenengo kasuan, lehiaketa-oposizio bat izango litzateke, eta bigarrenean, berriz, merezimendu-lehiaketa, modu bakarrean eta salbuespen gisa.

Jakinarazi du Urretxu Udalak, gaur egun 44 langile dituela, eta horietatik 12 karrerako funtzionarioak dira, 14 lan-hitzarmeneko finkoak, 5 aldi baterako funtzionarioak, eta 13 aldi baterako kontratatutako langileak dira, guztira, 21 emakume eta 23 gizon, eta guri dagokigunez, bigarren kasuan gaudela, hau da, 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen zortzi plaza eta/edo lanpostu bete direla aldi baterako eta etenik gabe, eta, beraz, merezimenduen ezohiko lehiaketarako deialdia egin behar dela. Azaldu du 20/2021 Legeak ere epe batzuk ezartzen dituela, egonkortu beharreko lanpostuak dituen lan-eskaintza publikoak 2022ko ekainaren 1a baino lehen argitaratuta egon behar duela, eta deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen, eta denbora horiek direla ezohiko osoko bilkura honen deialdiaren arrazoi nagusia.

4.- Plantilla y relación de puestos de trabajo 2022: modificación.

El sr. alcalde expone que tras la aprobación de la Ley 20/2021 de medidas urgentes para la estabilización del empleo público, nos encontramos en la obligación de articular procesos de estabilización de plazas y puestos de trabajo estructurales que, aún no estando en la relación de puestos de trabajo, estén dotados presupuestariamente. Sigue diciendo que estos procesos afectan a plazas y puestos que estén cubiertos de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 y también con anterioridad a 1 de enero de 2016. La diferencia entre ambas es el sistema de selección para la estabilización, en el primer caso sería un concurso-oposición, mientras que, en el segundo, de forma única y excepcional, el concurso de méritos.

Informa que el Ayuntamiento de Urretxu en la actualidad cuenta con 44 trabajadores/as, de los cuales 12 son funcionarios/as de carrera, 14 laborales fijos, 5 funcionarios/as interinos/as y 13 laborales temporales, 21 mujeres y 23 hombres, y que en nuestro caso, estamos en el segundo supuesto, y tenemos ocho plazas y/o puestos cubiertos de forma temporal e ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016, por lo que se debe convocar el concurso excepcional de méritos.

Expone que la ley 20/2021 también impone unos plazos, la oferta pública de empleo con las plazas a estabilizar debe estar publicada con anterioridad al 1 de junio de 2022, y las convocatorias antes del 31 de diciembre de 2022, siendo estos tiempos la razón principal de la convocatoria de esta sesión plenaria extraordinaria.



Urretxuko udala



Organo eskudunak, alkatetzak, lan-eskaintza publikoa onartu aurretik, plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda aldatu behar dira; kasu batzuetan, aurrekontuan dotazioa duten plazak sortu behar dira, eta, beste batzuetan, hautaketa-sistema aldatu behar da, eta hori izango da finkatzea.

Udaleko langileekin jarraituz, gogoratu laster borondatezko lau erretiro aurreratu, kontabilitateko administrari bat oposizio-lehiaketa bidez hautatzeko prozesu bat eta diruzain lanpostua betetzea aurreikusi dugula. Erretiroengatik hutsik geratzen diren lanpostuei dagokienez, argitu du, hasiera batean bitarteko moduan betetzen badira ere, deialdia egin beharko dela behin betiko betetzeko, lehiaketa-oposizio bidez, eta kasuren batean plazaren bat birmoldatu daitekeela.

Idazkariak egindako txostena eta Antolakuntza Batzordearen irizpena kontuan hartuta, gaia bozkatu egin da, eta honako hau erabaki da aho batez:

Lehenengoa.- 2022ko ekitaldiko plantilla organikoa aldatzea eta aldaketa hori Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea:

Previamente a la aprobación por el órgano competentes, alcaldía, la oferta pública de empleo hay que modificar la plantilla orgánica y la relación de puestos de trabajo para, en unos casos crear las plazas dotadas presupuestariamente, y en otros modificar el sistema de selección pasando a ser este la consolidación.

Siguiendo con el personal municipal, recuerda que además tenemos previstas en breve cuatro jubilaciones anticipadas voluntarias, un proceso de selección mediante concurso-oposición de un administrativo/a de contabilidad, y la cobertura del puesto de tesorero/a. Respecto a la plazas que queden vacantes por las jubilaciones, aclara que, a pesar de que en principio se cubran de forma interina, deberán ser convocadas para su cobertura definitiva mediante los oportunos concursos-oposición, y que en algún caso podría darse la reconversión de alguna plaza.

Considerando el informe emitido por la secretario, y el dictamen de la Comisión de Organización, se somete el asunto a votación, y por unanimidad, se acuerda:

Primero.- Modificar la plantilla orgánica del ejercicio 2022 y publicar esta modificación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa:

ENPLEGUAREN EGONKORTZEA				
PLANTILLA ORGANIKOA				
Lanpostu Zkia. Num. Plazas	Izena Denominación	Taldea Grupo L.6/89	Egoera Situación	Oharrak Observaciones
KARRERADUN FUNTZIONARIEI ERRESERBATUTAKO LANPOSTUAK PUESTOS RESERVADOS A FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
ADMINISTRAZIO OROKORRA ESKALA ESCALA ADMINISTRACION GENERAL				
<i>* Azpieskala administratiboa Subescala administrativa</i>				
1	A.O. administratibo Administrativo/a A.G.	C1	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 8ª Ley 20/2021
ADMINISTRAZIO BEREZIA ESKALA ESCALA ADMINISTRACION ESPECIAL				
<i>* Zerbitzu bereziko azpieskala Subescala Servicios Especiales</i>				
Mota: Udaltzaingoa Clase: Policía Municipal				
1	Udaltzain oinarritzko eskala Agente escala básica	C2	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 6ª Ley 20/2021

LAN HITZARMENEN LANGILEEN LANPOSTUAK PUESTOS RESERVADOS A PERSONAL LABORAL					
Lanpostu zkia. Num. Puestos	Izena Denominación	Kategoria Categoría profesional	Taldea Grupo	Egoera Situación	Oharrak Observac.
1	Gizarte zerbitzuetako administratiboa Administrativo servicios sociales	5	C1	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 6ª Ley 20/2021
1	Kulturako administratibo.atezaina Administrativo-conserje cultura	5	C1	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 6ª Ley 20/2021
1	Ordenantza Ordenanza	6	E	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo



Urretxuko udala



					D.A. 6ª Ley 20/2021
1	Alkatetza-idazkaritzaren administratibo laguntzailea Aux.admvo alcaldía-secretaría	7	C2	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 8ª Ley 20/2021
1	Mantenu eta zerbitzu anitzeko langilea Operario/a mantenimiento y servicios múltiples	8	C2	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 8ª Ley 20/2021
1	Zerbitzu anitzetako langilea Operario/a servicios múltiples	8	C2	V	Enplegua egonkortzea Estabilización empleo D.A. 8ª Ley 20/2021

Bigarrena.- 2022rako lanpostuen zerrenda aldatzea eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea aldaketa hau.

Segundo.- Modificar la relación de puestos de trabajo para 2022 y publicar esta modificación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

FUNTZIONARIOAK / FUNCIONARIOS/AS

Izena Denominación	Hornidura mota Forma provisión	Saila Area	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	O.M. D.207/90	Berariazko O. C.especifico	Dedikaz. Dedic.	Titulazioa Titulación	Egoera Situación	H.E. P.L. Derrigortasuna Preceptividad	Oharrak Observaciones
Agente escala básica	C.E.	Seguridad ciudadanas	A.E.	Servicios especiales	C1	16	15.999,73 €	100	Bachiller Superior, Técnico Superior o equivalente	V	2 (...../2022)	Plaza sortzen da. D.A. 6ª Ley 20/2021
Administrativo	C.E.	Secretaría general	A.G.	Administrativa	C1	17	17.525,11 €	100	Bachiller Superior, Técnico Superior Rama Administrativa o equivalente	V	3 (31-12-1994)	Plaza sortzen da. D.A. 6ª Ley 20/2021

LAN HITZARMENEN LANGILEAK / PERSONAL LABORAL

Denominación	Forma provisión	Area Dependencia	Grupo	CD	CE	Dedicación	Titulación	P.L. Preceptividad	Situación	Observaciones
Administrativo/a servicios sociales	C.E.	Intervención Socia	C1	17	17.525,11 €	100	Bachiller Superior, Técnico Superior Rama Administrativa o equivalente	3 (...../2022)	V	Lanpostu berria sortzen da. D.A. 6ª Ley 20/2021
Administrativo-conserje	C.E.	Promoción sociocultural	C1	17	17.525,11 €	100	Bachiller Superior, Técnico Superior Rama Administrativa o equivalente.	3 (...../2022)	V	Lanpostu berria sortzen da. D.A. 6ª Ley 20/2021
Ordenanza	C.E.	Secretaría General	E	12	9.238,30 €	60	Certificado escolaridad	2 (...../2022)	V	Lanpostu berria sortzen da. D.A. 6ª Ley 20/2021
Aux. admvo/a alcaldía-secretaría	C.E.	Secretaría General	C2	17	19.207,51 €	100	Graduado/a ESO, graduado escolar, técnico/a auxiliar rama administrativa, o equivalente.	2..... (...../2022)	V	Betetzeko era aldatzen da. D.A. 8ª Ley 20/2021
Operario mantenimiento y servicios múltiples	C.E.	Urbanismo, obras y servicios	C2	13	19.878,35 €	100	Graduado ESO, Técnico auxiliar Rama Instalación y mantenimiento o equivalente	2 (20-12-2018)	V	Betetzeko era aldatzen da. D.A. 8ª Ley 20/2021
Operario servicios múltiples	C.E.	Urbanismo, obras y servicios	C2	13	17.563,06 €	100	Graduado ESO, Técnico auxiliara o equivalente	1 (...../2022)	V	Betetzeko era aldatzen da. D.A. 8ª Ley 20/2021



Urretxuko udala



Eta beste gairik izan gabe, amaiera eman zaio batzarrari, akta honen hasieran zehazten den arratsaldeko zazpirak eta hogeita hamar minutu direnean, eta nik, Idazkariak, guzti horren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por finalizada la presente sesión, siendo las diecinueve horas y treinta minutos del día que encabeza la presente acta, de todo lo cual doy fe.