



Urretxuko udala

## Artxiboko administrari lanpostua jabetzan hornitzeko hautatzeko prozesua

### HIRUGARREN PROBA: KONPETENTZIA- ARIKETA

Konpetentzia-ariketa, izangaien gaitasunak ebaluatzerara bideratua. Proba hori **0tik 5 puntu bitartean baloratuko da.**

Gaitasunak (jarrerak eta/edo gaitasunak) neurtzeko proba bat edo gehiago egingo dira, izangaiak lanpostura egokitzen diren baloratzeko.

Gaitasun intelektualak eta bestelako gaitasunak neurtu ahal izango dira, bai eta jarrera edo nortasun-gaitasunak ere.

Epaimahaiak lanpostuaren arabera egokitzat jotzen dituen tresna mota desberdinak erabili ahal izango dira (testa, talde-dinamikak, rol-probak...).

Bertan jasotakoari jarraituz, **egin beharreko ariketa, elkarrizketa izango da.**

Bertan aztertuko diren gaitasunak honako hauek dira:

- 1) Lanean bikaintasuna (1 puntu)
- 2) Talde-lana (1 puntu)
- 3) Komunikazio eraginkorra eta empatia (1 puntu)
- 4) Iniziatiba eta autonomia, eta ebaluazio eta analisi gaitasuna (Pentsamendu analitikoa) (1 puntu)
- 5) Planifikatzeko eta antolatzeko gaitasuna (1 puntu)

Elkarrizketak banan-banan egingo dira, **2026ko uztailaren 1ean, Urretxuko udaletxean.**

Hurrenkera eta ordutegia jarraian azaltzen dugu:



## Proceso selección para la provisión en propiedad del puesto de administrativo/a de archivo

### TERCERA PRUEBA: EJERCICIO COMPETENCIAL

Ejercicio competencial, dirigida a la evaluación de las aptitudes de las personas aspirantes. Esta prueba se **valorará de 0 a 5 puntos**

Consistirá en la realización de una o más pruebas destinadas a medir las competencias (actitudes y/o aptitudes), a fin de valorar la adecuación de las personas aspirantes al puesto de trabajo.

Se podrán medir tanto las competencias intelectivas-aptitudinales, como las actitudinales o de personalidad.

Se podrán utilizar los distintos tipos de herramientas (test, dinámicas de grupo, pruebas de rol, etc.) que el Tribunal considere oportunas en función del puesto de trabajo.

Tal y como se recoge en el mismo, **el ejercicio a realizar será la entrevista**

Las competencias que se analizarán son las siguientes:

- 1) Excelencia en el trabajo (1 punto)
- 2) Trabajo en equipo (1 punto)
- 3) Comunicación eficaz y empatía (1 punto)
- 4) Iniciativa y autonomía y capacidad de evaluación y análisis (Pensamiento analítico) (1 punto)
- 5) Capacidad de planificación y organización (1 punto)

Las entrevistas se realizarán individualmente, el día **1 de julio de 2026, en el Ayuntamiento de Urretxu.**

El orden y horario se detalla a continuación:

<b>ABIZENAK, IZENA</b>	<b>Ordua</b>
ARAMBURU VERGARA, ORREAGA	9:00
GARCIA GUTIERREZ, NEREA	9:30
GARCIA VIDAL, RAQUEL	10:00
MARTIN SANTANA, AITOR	10:30

- ***Izangai bakoitza, dagokion ordua baino 10 minutu lehenago bertaratuko da elkarrizketa tokira.***
- ***Elkarrizketak grabatu egingo dira.***
- ***Cada aspirante acudirá al lugar de la entrevista 10 minutos antes de la hora correspondiente.***
- ***Las entrevistas serán grabadas.***

Epaimahaiburuak,