Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana

2021eko abendua

Aurkibidea

1. Sarrera 4

2. Berdintasunerako araudi-markoa........ 5

3. Ebaluazio-diagnostikoaren ondorio nagusiak. 8

4. Planaren printzipio gidariak 14

5. Planaren bermeak........16

6. Planaren indarraldia. 19

7. Planaren esku-hartze ardatzak 20

8. Planaren helburu estrategikoak........ 27

9. Planaren helburu operatiboak........31

10. Ekintza-plana 35

11. Planari lotutako inpaktu adierazleak. 63

12. Planaren kudeaketa egiturak........ 67

13. Plana garatzeko aurrekontua........ 76

14. Planaren komunikazioa. 77

15. Planaren ebaluazio-sistema........ 79

Dokumentu honek **Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana** jasotzen du.

Dokumentu hau **Elhuyarrek** osatu du, **Urola Garaiko udal-elkartearen** eskariz eta Berdintasun Sailarekin elkarlanean.

Egitasmo honekin, Urola Garaiko udal-elkarteak azken urteetan egindako lanari jarraipena eman nahi dio, hurrengo urteetarako estrategia eta bide-orria ezarriz.

Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana

1. Sarrera

Urola Garaiko udal-elkarteak **ibilbide bat egina du emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan**. Horren adierazgarri da dagoeneko bi Plan diseinatu eta garatu izana:

- Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana (2011-2014)
- Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana (2016-2019)

Udal-elkarteko Berdintasun Sailak, Berdintasunerako II. Planaren indarraldia bukatuta, orain arte egindako lanaren eta egungo egoeraren balantzea egin, eta ateratako ikaspen eta ondorioekin Berdintasunerako III. Plana diseinatzeko prozesu parte-hartzailea jarri zuen abian 2020 udazkenean.

Txosten honetan, Urola Garaiko udal-elkarteak datozen 6 urteetarako berdintasunaren eremuan garatuko duen estrategia bildu dugu. Datozen orrietan estrategia hori aletuko dugu printzipio eta bermeak definituz, bai eta datozen urteetarako ekintza-plana, trakzio eta garapen markoak eta arduradunak finkatuz, hala nola, segimendurako eta ebaluaziorako baliabideak zehaztuz.

2. Emakume eta gizonen berdintasunerako araudi-markoa

Emakumearen aurkako bereizkeria era guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioak emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aldarrikatu zuen; printzipio hau NBEren Biltzar Nagusiak 1979ko abenduan onetsi zuen eta Espainiar Estatuak 1984an berretsi. Konbentzio horren 2. artikuluan, ondoko konpromisoa hartu zuten NBEko kideek: Berdintasun printzipioa legeen bidez edo beste bitarteko egoki batzuek erabiliz benetan betearazten dela bermatzea.

Beste alde batetik, 1999ko maiatzaren 1ean Amsterdamgo Ituna indarrean jarri zenetik, emakumeen eta gizonen berdintasuna **Europar Batasunaren funtsezko printzipio bilakatu da.** Europar Batasunaren Ituneko 3.2. artikuluarekin bat, Batasuneko eta kide diren estatuetako politika eta ekintza guztietan integratu behar da emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatu eta horien berdintasuna sustatzeko helburua.

Horiez gain, Espainiar Estatuko Emakumeen eta Gizonen egiazko Berdintasunerako 3/2007 Lege Organikoa dago. Lege horrek Estatuaren eskumen guztien arauketa modu zehatzean garatzen du. Horrela, udalek berdintasun errealaren lorpenean duten betebeharra zehazten da 21.1 artikuluan: "tokian tokiko erakundeek berdintasun-eskubidea barneratuko dute euren eskumenetan eta gainerako herri-administrazioei lagunduko diete zentzu honetan".

Euskadiko Autonomia Estatutuaren 9.1. artikuluak, Espainiako Konstituzioan xedatutakoari aipamen bat eginez, berdintasunerako eskubidea eta sexuaren ziozko bereizkeriarik eza aldarrikatzen da. Horrez gainera, Estatutuaren 9.2.d artikuluan zera adierazten da: herri-aginteek pertsonen eta taldeen berdintasunerako baldintzak sustatzeko eta hori lortzeko oztopoak ezabatzeko betebeharra dute, berdintasun hori benetan eta modu eraginkorrean gauza dadin.

Era berean, **Eusko Legebiltzarrak, otsailaren 5eko 2/1988 Legea** onartuta (Emakumearen Euskal Erakundea sortarazteari buruzkoa da lege hori), lege horren zioen adierazpenean jasotzen den bezala, **lehen mailako gaitzat jo zen emakumeekin bereizkeriaz jokatzeko era guztiak benetan ezabatzea eta emakumeek gure Erkidegoko alor guztietan esku hartzeari bultza egiteko**

beharrezkoak izan daitezkeen neurriak hartzea; halaber, bere gain hartu zuen arlo horretan ekintza bateratuari indar egiteko lana ere.

2/1988 Legea garatze aldera, **Eusko Jaurlaritzak Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeentzako ekintza positiboko zazpi plan** onetsi ditu. Plan horietan euskal herri-administrazioen esku-hartzearen oinarrizko gida-lerroak jasotzen dira, emakumeen eta gizonen berdintasuna bizitzako eremu guztietan bultzatzeari dagokionez.

Bestalde, **Emakundek 2018ko ekainean onetsitako EAEko Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako VII. Plana** dago. Plan horretan, XI. Legegintzaldian berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduera bideratu behar duten gidalerroak bildu dira. Aurreko sei planak indarrean izan diren urteetako eboluzioaren eta aurrerapenen emaitza gisa sortu da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen onespenak irekitzen duen markoan.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak bere egin du berdintasunerako gobernantzaren ildotik lan egin beharra, berdintasunerako bidean. Estrategia horiek gehitze-efektua dakarte eta berdintasunerako helburuak lortzen laguntzen dute. Zehazki, VII. Planean, **mainstreaming-a eta gobernantza oinarrian** daude. Baina, horretaz aparte, beste hiru ardatz ere bildu dira, berdintasunaren arloan esku hartzeko zutabe handiak biltzen dituztenak: **emakumeen ahalduntzea**, **ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea** eta **emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak**.

Apustua, une honetan, zera da, berdintasunerako eskubide hori lege-testuetan formalki aitortua ez ezik, praktikan benetan aplikatua izatea bermatzea, eta hori da, hain zuzen ere, **Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legearen xedea**. Lege horrek mekanismo eta neurri zehatz batzuk planteatzen ditu, euskal herri-administrazioek eragin handiagoko politikak eta jarduketak abiarazi ditzaten lortzeko, halako moldez non emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren fenomenoa -egiturazkoa eta unibertsala- gizartetik desagerraraz dadin.

Gaur egun, 4/2005 Legea eguneratzeko Lege Proiektua Gasteizko Parlamentuaren esku dago, eztabaidatzeko eta ekarpenak biltzeko. **Emakumeen eta Gizonen**

Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana

Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxista Erauzteko Lege Proiektua indarrean jartzeak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan administrazioek dituzten eginkizunak gehitzea ekarriko du, baita emakumeen aurkako indarkeria matxistari osotasunean ekitea ere.

Lurralde-mailara etorrita, kontuan hartzekoa da Gipuzkoako Foru Aldundiak onartu berri duen **Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Foru Plana** (2020-2023). EAEko Planaren egitura jarraitzen du, baina, izaera propioa du.

Norabide horretan, Urola Garaiko udal-elkarteak berdintasunerako bi plan diseinatu eta garatu ditu. Hortaz, **ibilbide bat egina** du emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan, bi planen garapenean zehar egonkortu dena. Orain, hirugarren Plan honekin **hurrengo sei urteetarako berdintasun politiken oinarriak** finkatu nahi ditu udal-elkarteak, berdintasunaren ikuspegitik lana nondik nora egin nahi duten ardaztuz.

3. Ebaluazio-diagnostikoaren ondorio nagusiak

Planaren nondik norakoen inguruan sakontzen hasi aurretik, ezinbestekoa izango da azken lau urteetan egindako lanaren azterketatik ateratako ondorioak aztertzea, modu honetara beharrak zein diren jakin eta Planean planteatzen diren ekintzen zergatia ulertzeko. “Urola Garaiko II. Berdintasun Planaren ebaluazioa eta egungo egoeraren diagnostiko-txostena” dokumentuan, azken 5 urteotan Urola Garaian berdintasun-politikek izan duten bilakaeraren zenbait korapilo daude. Korapilo horiek ondorio gisa sailkatzen dira, arestian aipatutako dokumentuan erabilitako lau ardatzen eskemari jarraituz. Horiek bat datoz Urola Garaiko II. Berdintasun Planaren 4 ardatzekin.Udalen eta mankomunitatearen artean jarduteko eredua definitu, adostu eta sistematizatu, arkitektura instituzional argi, dinamiko eta funtzionala sortuz.

Gobernu Ona

Berdintasunerako II. Planak eskualdean berdintasun politiken garapena bermatzeko tokiko eta eskualde-mailako konpromiso politiko eta teknikoa finkatzea eskatzen zuen. Alegia, udalek udal-elkarteari emandako agindua berresteaz gain, erantzunkidetasunez erantzun beharra zegoen, eskualdeko berdintasun politiken koordinazio politikoa eta teknikoa sendotu beharra zegoen eta udaletan berdintasun politiken garapenerako genero-arkitektura minimo bat eraiki.

Izan ere, 2007an Urola Garaiko eskualdeko udalek, berdintasun politikak Urola Garaia udal-elkartetik bultzatu, garatu, jarraitu eta ebaluatzearen aldeko apustua egin zuten. Eredu horrek eskaintzen dituen aukerak zabalak izanik, bere mugak agerian geratu dira, udaletatik modu erantzunkidean erantzun ez den heinean .

Berdintasunerako II. Planak Urola Garaian berdintasunerako politikak garatzeko eredua fintzea eta kudeaketa eta koordinazio beharrei erantzun bateratua ematea barnebiltzen zuen. Urte hauetan heldu ez zaion heinean, korapilo horrek II. Planaren potentzialitatea mugatu du.

Edozein modutan, Udal bakoitzak bere neurrian, baina egin du bide bat zeharlerrotasun-estrategia txertatzen, pixkanaka. Bide honi behar bezala heldu eta modu koordinatuan aurrerapausoak sistematikoki ematea falta da. Horretarako, eskualde mailan berdintasunezko zeharkako politikak artikulatzeko, beharrezkoa da erantzunkidetasun-maila handitzen jarraitzea, bai Mankomunitatearen, haren mendeko erakundea den Uggasaren eta hura osatzen duten udalen artean, bai eskualdeko Berdintasun Arloaren eta Udal bakoitzeko eta Uggasako arlo teknikoen artean.

Emakumeen ahalduntzea

Emakumeen Etxearen sorrerak inflexio puntu nabarmena ezarri du eskualdean. Erreferentziazko gunea da, nahiz eta erreferentzialtasun hori pixkanaka irabazten doan. Jabetze Eskola ere egonkortu egin da eta urtetik urtera gero eta emakume gehiagorengana iristen da. Ahalduntze estrategiak bere potentziala askatzeko eskualdean inbertsioak beharko dira.

Berdintasun sailak eskualdeko emakumeen ahalduntze-prozesuetan eragiteko dituen mugak agerian geratu dira azterketa honetan. Hainbat emakume kolektiborengan iristeko edota horiek gerturatzeko zailtasunak azaleratu dira, hala nola, emakume migratuak, dibertsitate funtzionala dutenak, gazteak, pentsionistak... Azpiegiturak dituen mugak aintzat hartzea inplikatzen du, eta hori kontuan hartuta eskaintza dibertsifikatzea, eduki zein espazio aldetik. Horrez gain, eskaintzaren komunikazioan eta zabalpenean defizit nabarmenak identifikatu dira.

Emakumeen antolaketari dagokionez, feminismoak azken urteetan bizi duen gorakada Urola Garaian ere nabarmena izan da; horri esker Martxoaren 8 jendetsuak bizi izan dituzte azken urteetan eta emakume asko gerturatu dira antolatu diren ekimenetara. Horrez gain, Legazpiko Matraka taldea ere asko indartu da azken urteetan eta gogotsu dabiltza herrian eragiten.

Eskualdeko emakume talde eta talde feministek badute elkarren berri eta neurri batean behintzat koordinatzen saiatzen dira, nahiz eta hor ere baduten bide bat egiteko.

Mugimendu feminista aktibo eta indartsu badago ere, horrek ez du islarik izan eragiteko gaitasun eta aukeretan; izan ere, instituzioekiko harremana ez da oso estua eta eragiteko gaitasun mugatua du. Zentzu horretan, aipatu beharra dago koordinaziorako bide batzuk jorratzen hasi direla jada, nahiz eta parte hartze egonkorrerako gune bat sortzeak bestelako baldintza batzuk eskatzen dituen

Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea

Hasteko eta behin, gizarte bezala aurrerapausoak ematen jarraitzeko ezinbestekoa da sentsibilizazioa lantzen jarraitzea, sektore eta ikuspegi ezberdinetatik berdintasunaren garrantzia aitortu eta balio feministak izango dituen gizarte bat sustatzeko.

Hezkidetzaren alorrean bide bat egin da azken urteetako lanari esker eta hainbat gauza sistematizatu eta barneratzeko balio izan du, oso modu positiboan baloratzen dute egindako lana, sektoreko agenteek. Edozein modutan, gizarteak erronka berriak dituen heinean eta sindemia1 egoerak zenbait arrisku azkartu dituen heinean, eskaintzen diren zerbitzuak eta programak egungo errealitatera egokitzea ezinbestekoa izango da. Izan ere, haur eta gazteek politikoki zuzena den diskurtsoa neurri batean behintzat ikasita dutela agerian geratu da; baina, aldi berean, zailtasunak dituzte jazarpen egoerak identifikatzeko.

Azpimarratu beharra dago eskualdeko enpresak, besteak beste lege-betekizunak direla medio, Berdintasun Planak lantzen ari direla eta bide bat egiten ari direla alor honetan.

Hala ere, termino orokorretan, ezin dugu esan emakumeen egoera hobetu denik. 2020an bizi dugun krisi sozio-sanitarioak eta ekonomikoak agerian utzi dute zaintza-lanen ezinbestekotasuna, batetik, eta zaintza-lanak zein baldintzatan egiten diren,

[1] Sindemia bat da bi epidemia edo eritasun elkartuen edo sekuentzialen agerraldi bat edo gehiagoren batura, elkarreragin biologikoak dituen populazio batean, gaixotasunaren pronostikoa eta karga handitzen dutenak. Sinergia eta epid1 hitzak elkartuta sortutako neologismoa da terminoa. Merrill Singer-ek asmatu zuen 1990eko hamarkadaren erdialdean, eta 2009ko Introduction to syndemics liburuan garatu zuen. 2. Sindemiak pobreziak, estresak edo egiturazko indarkeriak eragindako osasun-ekitaterik ezaren ondorio izaten dira, eta osasun publikoan, osasun komunitarioan eta gizarte-baldintzek osasunean dituzten eraginetan interesa duten epidemiologo eta antropologo medikoek aztertzen dituzte. (Iturria: https://es.wikipedia.org/wiki/Sindemia)

bestetik. Geure gizartean korapilo handia da hau eta, hortaz, egoerari irtenbideak bilatzeko formulak hausnartzeko momentua ere bada.

Zaintza-lanetan diharduten emakumeei dagokienean, azpimarratu da eremu feminizatua eta prekarizatua dela eta zailtasunak dituztela, gainera, ezinbestean eskatzen dieten trebakuntzara sarbidea izateko. Gainera, alor honetan dabiltzan emakumeetako asko eta asko migratuak dira, eta inmigrazio legea tarteko, dituzten zailtasunak asko areagotzen dira, traba handiak izaten baitituzte egoera erregularrean egon ahal izateko.

Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak

Nerabe eta gazteekin urteetan landu da sentsibilizazioa, batik bat Beldur Barik! Programaren haritik. Eragile guztiek bat egin dute programa horrek eraginkortasuna galdu duela esatean, zaharkituta geratu da, eta formula berriak beharrezkoak dira egun dauden egoerei erantzun eraginkorrak emateko. Izan ere, gazteekin lanean diharduten profesionalek adierazi dute indarkeria identifikatzeko zailtasunak dituztela gazteek eta nerabeek, eta hori kezkagarria dela oso.

Zerbitzu, baliabide eta aukera ezberdinen berri emateko lanketaren beharra agerian geratu da, azken urteetan ez baita horretan indarrik jarri. Batik bat azpimarratu da kolektibo zehatzekin gaia lantzeko beharra, adibidez, adineko emakumeekin.

Indarkeria matxista kasuen arretarako koordinazio protokoloa ez da aktibo egon denbora luzez II. Planaren garapeneko epealdian, eta gainera, eguneratu beharra dago. Jardunean eta koordinazioan egon den eten horrek egoeraren segimendua egitea eta erakunde ezberdinen arteko koordinazioa lantzea oztopatu du, nahiz eta kasu konkretuen harira erakunde ezberdinak beraien artean koordinatzen diren tarteka.

Hori horrela, zenbait behar identifikatu dira: gune formal horiek berraktibatzea, protokolo berria lantzekoa, bai eta datu-bilketarako existitzen den tresna fintzekoa ere, gaur egun zailtasun asko sortzen baitizkie bete behar duten profesionalei.

Indarkeria jasan duten emakumeek egin behar duten ibilbide horretan Emakumeen Etxeak paper garrantzitsua duela azpimarratu da, eta handiagoa izan lezakeela, nahiz eta horretarako duen erreferentzialtasuna gehiago landu beharko litzatekeen. Izan ere, emakumeek gune informal edota ez-instituzional gisa ikusten dute maiz Emakumeen Etxea, eta lasaiago jotzen dute bertara. Gainera, gerora ahalduntze-prozesu bat egiteko aukera ere zabaltzen die.

Ildo honetan bereziki azpimarratu da kasuen detekzio goiztiarra eta oneratze prozesuak sakonago lantzeko beharra.

Ondorio horietan oinarrituta, Urola Garaian berdintasunaren arloan identifikatutako erronka nagusiak hauek dira:

1. Genero-zeharlerrotasun estrategian sakondu, Udaletan eta udal-elkartean, zein bere menpeko erakundeetan (Uggasa) egiten den lan guztia bustiz.
2. Eskualdeko mugimendu feminista eta emakume-taldeen eta instituzioen arteko zubiak argitu eta elkarlanerako agenda eraiki.
3. Emakumeen Etxearen erreferentzialtasuna landu eta edukiz bete, ahalduntzearen, saretzearen zein indarkeria matxistaren alorrean.
4. Jabetze Eskolaren eskaintza zabaldu eta dibertsifikatu, edukiei zein espazioei dagokienez.
5. Hezkidetza programak, zein haur eta gazteekin lantzen diren prebentzio-programak egungo errealitatera egokitzen jarraitu.
6. Zaintza-lanei, balio sozial, politiko eta ekonomikoa aitortzea. Zaintza lanetan, eta nagusiki ezkutuko ekonomian, ari diren emakumeen bizi-baldintzak edo egoera hobetzeko esku-hartzeak zehaztea.
7. Gizarte antolaketa erantzunkide baterantz transitatzeko agente publiko zein pribatuen elkarlanerako bideak pentsatzea.
8. Indarkeria jasan duten emakumeei eskaintzen zaien arreta eta ibilbideetan, oneratze printzipioa txertatzea.

9. Indarkeria matxista kasuen aurrean jarduteko koordinazio protokoloko mahaia berraktibatu eta Protokolo berria lantzea.

4. Planaren printzipio gidariak[2]

Planak, ekintza eta helburu zehatzez haratago, hainbat printzipio gidari ditu oinarrian, zeinak ezinbestekoak izango diren hurrengo urteetako lana nola eta nondik egingo den ulertzeko. Azken batean, printzipio gidari hauek izango dira Planaren filosofia osatuko dutenak eta ekintza guztien atzean egongo diren oinarria:

- **Paradigma feminista**: feminismoak gidatzen du Berdintasunerako III. Plana, pentsamendu feministako lerro eta dimentsio anitzak barne. Teoria eta mugimendu feminista eraldaketa sozialerako ekarpen handia egiten ari da une historiko-politiko honetan, agenda feminista aintzat hartzean datza.

- **Aukera-berdintasuna**: emakumeek eta gizonek eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak, kulturalak, era berean baliatzen dituztela bermatu beharko da. Eta aukera-berdintasuna bermatu behar da, alde batetik, boterea, baliabideak eta onurak eskuratzeko abiapuntu edo hasierako baldintzetan, eta bestetik, horiek guztiak baliatzeko eta behar den moduan kontrolatzeko baldintzetan.

- **Intersekzionalitatea**: desberdintasunei heltzeko ikuspegi gisa, kontuan hartzen du generoa beste diskriminazio faktoreekin (arraza, klase soziala, desgaitasun-maila, adina, hizkuntza, orientazio sexuala, identitate sexuala, familia-eredua eta inguruabar pertsonalak eta sozialak) duen aldibereko erlazioa. Estrategia gisa ulertuta, diskriminazioaren oinarriak lotzen ditu diskriminazio horiek elikatzen dituen gizarte, ekonomia, politika eta lege-inguruarekin eta presio eta pribilegio bizipenak egituratzen dituenarekin.

- **Genero-ikuspegia**: analisi eta tresna metodologiko gisa, mendekotasun patriarkarrean oinarritutako genero desberdintasunak agerian jartzeko baliatu da. Alegia, emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka kokatzen den agenda

---

[2] Erreferentzia nagusiak, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planetik eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako III. Foru Planetik eskuratu ditugu.

eraiki nahi den honetan, agenda horrek sistematikoki izan du kontuan gizonek eta emakumeek dituzten behar eta interes ezberdinak.

- **Emakumeen ahalduntzea**: Planaren ardatzetako bat izateaz gain, agenda osoa gidatzen duen printzipioa ere bada, emakumeen ahalduntzea helburua, tresna eta prozesua den heinean. Eta modu integralean hartu behar da aintzat, ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa barnebilduz.

- **Desberdintasunak murriztea:** printzipio hau aukera-berdintasunaren eskutik badoa ere, gizarteko esparru eta sektore guztietan generoagatik edo bestelako zapalkuntzengatik eratortzen diren desberdintasunak aintzat hartu eta horiek murrizteko politika aktiboak inplementatzea ekarriko du.

- **Giza garapen iraunkorra. Agenda 2030**: giza garapen osoak, jasangarria izan dadin eta egiturako aldaketak bultza ditzan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta genero-ikuspegia txertatu behar ditu gizarte, ekonomia eta ingurumen politiketan.

5. Planaren bermeak

Planaren garapena bermatzeko ezinbesteko konpromisoak jaso ditugu jarraian. Berme hauen betetze-maila zenbait adierazleren bitartez neurtuko dugu Planak irauten duen epealdian, alegia, konpromiso neurgarriak izango dira eta hauen betetze-mailak zerikusi zuzena izango du Planaren arrakastarekin.

- **Emakumeen eta gizonen berdintasunerako konpromiso politikoa**. Udal-Elkarteak zein Udalek genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoa hartu (konpromisoa onartu Udalbatzetan). Lehendik dauden koordinazio-egiturak sustatzen jarraituko du Udal-Elkarteak, eta udalek tokiko egiturak sortu eta sustatuko dituzte.

- **Beharrezkoak diren baliabideak** (aurrekontua, giza-baliabideak, baliabide teknikoak, trebakuntza) **berdintasuneko politika publikoen esku jartzen jarraitu**. Berdintasun politikak garatzeko beharrezko aurrekontua eta bitartekoak bermatzen jarraitu, (giza-baliabideak barne), pertsona horien lan-baldintzak zainduz.

- **Planean inplikatutako erakundeek eta sailek erantzunkidetasuna izatea**. Berdintasunerako gobernantzaren ardatzean jasotako ekintzek norabide horretan eragiteko bokazioa dute. Berdintasuna sustatzeko sail guztien erantzunkidetasuna lortzea prozesu bat da: lan egiteko moduak aldatzea eskatzen du (elkarlanean) eta norberaren lana ulertzeko moduak ere aldatzea (orain arte "besteen" gaitzat hartu izan ditugunak geure eginez, besteak beste). Berme hau ezinbesteko baldintza da genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko eta, aldi berean, erronka bat ere bada.

Jarraian ageri den taulan ikus dezakegu, zehaztasun gehiagorekin berme bakoitza helburu eta adierazle batzuekin lotuta. Adierazle horiei segimendua egingo zaie urtero.

BERMEAK	EGITASMOAK	ADIERAZLEAK
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako konpromiso politikoa	Udal-Elkarte gisa, bai eta Udalek genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoarekin jarraitzea (konpromisoa onartu Udal-Elkarteko Asanblada eta Batzorde eragilean eta Udalbatzetan), horretarako beharrezko bitartekoak bideratu eta koordinazio-egiturak onartuz.	4 Udaletako Udalbatzetan genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoa hartu izana: Bai/ez
		Onartutako konpromisoaren forma eta babesa: zer eratako konpromisoa hartu da (adierazpena...) eta zenbateko babesa izan duen (aho batez onartua, aldeko/kontrako botoak)
		Estrategia garatzeko koordinazio-egiturak edo koordinatzeko bideak martxan jarri izana, horien izaera (zer eratako egiturak jarri diren martxan) eta partaideak (kopurua, sailak, pertsonak sexuaren arabera)
Beharrezkoak diren baliabideak berdintasuneko politika publikoen esku jartzea.	Berdintasun politikak garatzeko beharrezko aurrekontua bermatzen jarraitu.	Berdintasun politikak garatzeko Udal-Elkarteko urtekako aurrekontu kopurua eta aurrekontu osoarekiko zer % den
	Berdintasun politikak garatzeko beharrezko bitartekoak bermatzen jarraitu, pertsona horien lan-baldintzak zainduz.	Berdintasun politikak garatzeko Berdintasun-politikak garatzeko baliabideak eta horien izaera (prestakuntza, giza baliabideak...)
		Lan-baldintzekiko asebetetze-maila
		Trebakuntza-saioen kopurua
		Trebakuntza-saioetan parte-hartu duten pertsona kopurua sailaren, udalaren eta sexuaren arabera

Planean inplikatutako Udalen, sailen eta erakundeen erantzunkidetasuna	Berdintasunerako gobernantzaren ardatzean jasotako ekintzek norabide horretan eragiteko bokazioa dute. Berdintasuna sustatzeko sail guztien erantzunkidetasuna lortzea prozesu bat da: lan egiteko moduak aldatzea eskatzen du (elkarlanean) eta norberaren lana ulertzeko moduak ere aldatzea (orain arte "besteen" gaitzat hartu izan ditugunak geure eginez...). Berme hau ezinbesteko baldintza da genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko eta, aldi berean, erronka bat ere bada.	Berdintasun Sailaren eta Udaletako arduradun politiko eta teknikoen arteko harremana
		Sail ezberdinen arteko lankidetza/elkarlanaren bidez garatutako ekimen kopurua (urteka, inplikatutako sailak)
		Bi urterik behin erantzunkidetasun-maila neurtzeko inkesta. Inkestan jasotako emaitzen eboluzioa litzateke adierazlea.

6.Planaren indarraldia

Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako III. Planak 6 urteko indarraldia izango du: 2021ean hasi eta 2026an bukatzea du xede.

III.Plan honek aurreko biek baino indarraldi luzeagoa izatea planteatzen da Planak izan nahi duen irismena eta jasotzen dituen aldaketak gauzatzeko epealdi zabalagoa beharko duelako. Gainera, urteen poderioz ikusi da eskualde-mailako Plana izanik denbora gehiago behar izaten dela hainbat lanketa egin eta aplikatzen hasteko.

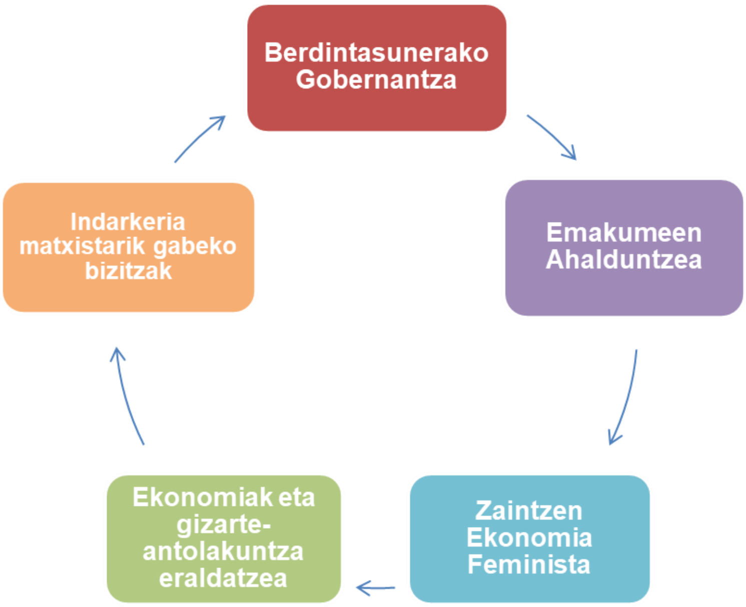
Horrez gain, udal-elkartearen erritmoak hobeto enkajatuko du epealdi honetan; izan ere legegintzaldi aldaketa 2023an izango da eta tarteko ebaluazioa eginda aukera emango du egokitzapenak egiteko eta hurrengo urteetan lantzeko dauden neurrien artean lehentasunak hurrengo lau urteetarako programarekin lerratzeko.

7.Planaren esku-hartze ardatzak

Berdintasunerako III. Planean Berdintasunerako gobernantzaren ardatzak izaera estrategikoa eta Planaren osotasunean eragiteko helburua izango du.

Horrez gain, eta orain arte egindako bidearekin koherentzian eta Emakunderen Berdintasunerako VII. Planarekin lerratuz, beste hiru ardatz definitu ditugu: Emakumeen Ahalduntzea, Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea eta Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak.

Ohiko ardatzez gain, Urola Garaiko III.Planean zaintzak beste entitate bat izan behar zuela baloratu genuen; hori dela eta, ardatz propio bat izango du. Modu honetara, gaiari duen garrantzia eta zentralitatea ematen zaio, modu integralean landuz.



Jarraian, banan-banan aletuko ditugu lan-ildo guztiak:

Berdintasunerako Gobernantza

Urola Garaiko udal-elkarteak bide bat egin du berdintasun politiken inplementazioan baina aurrerapauso kualitatiboa emateko momentua da, testuinguru politikoak (Berdintasun lege-proiektu berria) zein sozialak (feminismoaren bultzada) horretarako bide ematen duten heinean. Datozen urteetan berdintasuna ardatz izango duen Gobernantzaren aldeko estrategia lehenetsiz, udal-elkartean zein eskualdeko 4 Udaletan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko estrategian urrats sendoak ematen jarraitzeko baldintzak areagotuko dira.

Genero-ikuspegia administrazioan txertatzeak, berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzen laguntzen du. Izan ere, esku-hartze publikoaren eguneroko jardunean genero-ikuspegia integratzen badugu, emakume eta gizonen egoera, baldintza eta premia ezberdinak modu sistematikoan aintzat hartzea lortuko dugu, batzuen eta besteen abiapuntuak kontuan hartuz.

Berdintasunaren aldeko gobernantza garatzea ardura partekatua inplikatzen du, hots, berdintasuna bultzatzea Berdintasun Sailaren ardura ez ezik, inplikatutako eragile eta sail guztien ardura bilakatzea. Beti ere, Berdintasun Sailaren eskutik eta horretarako, baliabide tekniko eta ekonomiko nahikoekin hornitzea bermatzen jarraituz.

Udaletako gobernantzan genero-ikuspegia txertatzeko, udal-langileak zein Uggasako teknikariek berdintasunean trebatu behar dute, genero-arrakala nagusiak ezagutu eta horietan esku-hartzeko bitartekoen ezagutzatik programak diseinatu ahal izateko.

Planaren garapenerako konpromiso politikoa, baliabide nahikoa eta erantzunkidetasuna bermatzen jarraitzea berebiziko garrantzia izango du berdintasun parametroetan oinarritutako gobernantza-eredua inplementatzeko.

Horrez gain, gardentasunaren eta kontu emate publikoaren ikuspegitik, berdintasun-politikak ebaluatzea ezinbestekoa izango da, eta horretarako baldintzak sortu beharko dira.

Horrek guztiak, Urola Garaiko udal-elkartea zein berau osatzen duten 4 Udalak berdintasunaren alde hartutako konpromisoa indartzeaz gain, beren esku-hartze publikoa bidezkoagoa bilakatuko du.

Emakumeen ahalduntzea

Emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarrituko den gizartea eraikitzeko emakumeen ahalduntzean eragitea ezinbestekoa bilakatzen da, euren parte-hartzea bultzatuz, eta emakumeak, historia, politika, ekonomia eta kulturako objektu izateari utzi eta beraien bizitzako subjektu aktibo bihurtuz.

Esku-hartze ardatz hau, Agenda 2030, gizarte-eredu jasangarriagoa izateko helburu estrategikoekin lerrokatuko da, izan ere, emakumeen ahalduntzea betekizun eta berme bat da emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde gizartean egin behar den eraldaketa sozialerako.

Eremu honetan azken urteetan urrats nabarmenak eman badira ere, egindakoa finkatu eta egonkortzeko erronka izango dugu datozen urteetan. Datozen urteetako erronka izango da Jabekuntza Eskolaren eskaintza eta irismena dibertsifikatzea, eskualdeko ahalik eta emakume gehienei iristeko helburuarekin, Emakumeen Etxeak protagonismoa irabazteko esku-hartzeak indartzeaz batera.

Intersekzionalitatea ardatz hartuta, erronka izango da, Urola Garaiko aniztasuna aintzat hartuta lan egitea. Bide horretan, eskema honi jarraituko diogu: emakumeen eta gizonen desberdinkeria-egoeren kontzientzia hartu (jabetu), emakume bezala gaitasunak landu (ahaldundu) eta boterea hartuz egoera hori aldatzeko eragiteko ahalmena eduki (boteretu).

Zaintza-lanen ekonomia feminista

Ekonomia feministatik zainketak aztertzeak esan nahi du mundua pentsatu eta diseinatu behar dela, “bizitzari eusten dioten eta sistema kapitalista heteropatriarkalean ezkutuan dauden eta historikoki emakumeekin eta feminitatearekin lotuta dauden lan ikusezin guztiak agerian utziz” (eldiario.es: “Queda bonito hablar de igualdad en el mercado laboral y no plantearse quien lima el váter en casa”, entrevista a Amaia Perez Orozco, 2014). Horrela, zainketen ikusgarritasuna eta balioa sakontzea, bai eta haiekiko erantzukizuna ere.

Pertsonen eta bizien zainketa-beharrak asetzeko egiten diren jarduerak hartzen dira zainketatzat. Batez ere, emakumeek bi arlotan garatzen dituzte: etxean, ordainsaririk gabe, eta lanbidean, eta askotan (adibidez, barneko langileak, egoera administratibo irregularrean daudenak...), ordainsari gutxirekin eta lan-baldintza eskasetan. Ezinbestekoak diren lan horiek, batez ere, emakumeen esku geratzen dira, eta, alde horretatik, azterketa, txosten, adierazpen eta ikerketa askok erakusten dute giza eskubideen urrakeria, urrakortasuna eta urraketa direla sektore horretan lan egiten duten emakume asko egunero sufritzen dutenak, egoera horrek beren bizitzako arlo guztietan, baina bereziki eskubideak eta baliabideak eskuratzeari dagokionez, dituzten ondorioak aitortuz.

Kasu askotan, errealitate horrek beste aldagai batzuekin bat egiten du, hala nola jatorriarekin, egoera administratiboarekin, adinarekin, hizkuntzarekin edo aniztasun funtzionalarekin. Besteak beste, aldagai horiek aztertu, ikusarazi eta politika publikoetan eta herritarrei zuzendutako baliabideen eta zerbitzuen ibilbidean sartu behar dira, pertsona guztiek, bereziki behar handienak dituztenek, sarbidea izan dezaten bermatzeko.

Era berean, azken urteotan nabarmendu da beharrezkoa dela gogoeta egitea gizarteak nola har ditzakeen zainketak, eta hori lortzeko lanean hastea, bizitzako une guztietan pertsona guztiek behar baitituzte zainketak, mota eta intentsitate desberdinetakoak.

Gure gizartean, gaur egun, egiturazko arazoak daude zainketen erantzunkidetasuna sustatzeko, haien erantzukizuna emakumeen esku jarraitzen duelako, bai eremu profesionalean bai ez-profesionalean. Ideia honetatik abiatzen da: emakumeek beren eskubideak erabiltzeko dituzten oztopo handienetako bat, desberdintasunak eta aintzatespen falta alde batera utzita, zainketa-lanak birbanatzea da. Era berean, eten bat dago emakume "autoktonoen" eta zainketa-lanak egitera datozen emakume migratuen artean.

Garrantzitsua da Urola Garaiko Mankomunitateak eta hura osatzen duten udalek eragile aktiboak izatea, zainketak eta bizitza jasangarria zentroan kokatuko dituen eredu ekonomiko eta sozial baterako aldaketa sustatzeko, etxean zein kanpoan egiten diren etxeko lanak eta zainketa-jarduerak gizartean eta ekonomikoki onartzeko. Aintzatespen horretatik abiatuta, bidezko eredu ekonomiko eta sozial berrietara aldatzeko bidean aurrera egin liteke.

Pandemiaren testuinguruan eta ondoren, interesgarria izango da elkarte feministekin eta emakume-elkarteekin harremanak eta lankidetza-bideak ezartzea, betiere, ikuspegi intersekzionala kontuan hartuta.

Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea

Gizarte-eredu androzentriko eta matxista batetik berdintasunezko gizarte batera igarotzeko, beharrezkoa da sexu-hierarkia eta genero-desberdinkeriak gainditzea, bestelako balio sozial batzuk indartzea eta botere-eredu berriak eraikitzea. Sistema bidegabe eta desorekatu honi erantzungo dion eraldaketa, gizarte aurrerakoi eta jasangarriago baten aldeko apustua izan beharko litzateke.

Eskualdeko eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzea izango da, guztion eskubideak bermatzeko eta eredu sozial iraunkor eta berdinzaleago bat eraikitzeko bidea.

Lan-merkatuan argi eta garbi islatzen da sexuaren araberako egiturazko desberdintasuna, eta hori agerian geratzen da emakumeen eta gizonen arteko soldata-ezberdintasunean eta alde hori eragiten duten arrazoi guztietan. Beraz, hori guztia kontuan hartu behar da enpleguarekin zerikusia duten eta Mankomunitatearen eta/edo Udalen eskumenekoak diren ekintzak eta politikak diseinatzeko orduan; eta, era berean, haien eragina ebaluatu beharko da.Arreta berezia jarriko da lan-merkatuan dauden genero-joeren azterketan, lana bilatzeko eta ekimena bultzatzeko, batez ere, emakume-talde ahulenei dagokienez, emakumeen premia premiazkoenei (premia praktikoei) erantzun integralak eman ahal izateko eta epe luzerako interesak eskaintzeko. Alde horretatik, ezinbestekoa da emakumeen oinarrizko beharrak asetzea, gainerako ardatzetan aurrera egiten jarraitu ahal izateko.

Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

Emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriaren adierazpen larrienetakoa da indarkeria matxista. Ez da indarkeria erabiltzen duten gizon batzuen arazo indibiduala, baizik eta arazo estruktural eta sistemikoa da, bizitzako arlo guztiei eragiten diena, eta berau sostengatzen duen matxismoa desagerraraztea eskatzen duena. Horretarako, konponbidea berdintasuna orokortzetik etorriko da, gure gizartearen balio eta helburu gisa.

Gaur egun, emakumeen aurkako indarkeriak jarrera teoriko eta azalpen ugari sortu ditu ezagutzaren alor guztietan, eta horiek legearen esparruko, esparru psikosozialeko, laguntzaren esparruko eta abarretako neurrien garapena ekarri dute berekin, eta neurri horiek ezarrita indarkeria hori prebenitu, kontuan hartu eta desagertzen lagundu nahi dugu.

Emakumeen aurkako indarkeria matxista honako hauek osatzen dute: bikotearen edo bikotekide ohiaren indarkeria, familia barrukoa, sexu-indarkeria, sexu-erasoa, emakumeen eta nesken salerosketa, sexu-esplotazioa, emakumeen mutilazio genitala,

derrigorrezko ezkontzak eta bestelako praktika tradizional kaltegarriak, bortxaketa edo askatasun-gabetze arbitrarioa, tortura, jazarpena eta genero-indarkeria, eta emakumeen duintasuna lesionatu dezakeen beste edozein indarkeria mota. Hori guztia, edozein eremu publikotan edo pribatutan gertatzen direla ere. Hor sartzen dira, baina ez dira mugatzen familia-, lan-, hezkuntza-, osasun- eta kirol-eremuak, komunikabideak, aisialdi- eta jai-eremuak eta ingurune birtualera.

Urola Garaiko udal-elkartearen eta berau osatzen duten udal eta entitateen lehentasuna izango da batetik, prebentziorako politikak eta programak inplementatzen jarraitzea eta bestetik, indarkeria matxista jasan duten emakumeen eta haien seme-alabei arreta integrala ematea, hala nola, erreparazioa eta oneratzea bermatzea.

Prebentzioaren eremuan aurrerapauso nabarmenak eman dira Urola Garaian azken urteetan. Arretari dagokionez, barne-mailan indarkeria kasuen aurrean jarduteko protokoloa ez da aktibo egon denbora luzez eta berau eguneratu beharra dago. Kudeaketan inplikatutako agente guztien arteko sinergiak eta elkarlana fintzea izango da datozen urteetako erronka. Bai eta datu-bilketarako tresna berri bat ere, udal-mailakoak zein udalaz gaindikoak izan.

8. Planaren helburu estrategikoak

Urola Garaiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako III. Planak, 5 ardatz eta 13 helburu estrategiko barnebiltzen ditu.

Gobernantzaren ardatzean berdintasunerako konpromiso politikoa eta teknikoa finkatu nahi da, genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko eta, genero-ikuspegia botere publikoaren politika eta ekintza guztietan txertatzeko printzipioa gauzatu ahal izateko, politika horien diseinutik hasi eta ebaluaziora arte. Gobernantza eredua egonkortzeko, sistematizazioa eta koordinaziorako eta elkarrekintzarako espazioak beharko dira. Esku-hartze integral horrek, Urola Garaiko udal-elkarteak berdintasunaren alde orain arte egindako ibilbidean urrats kualitatiboa suposatuko du eta eskualdeko udalen esku-hartze publikoa bidezkoagoa bilakatuko du.

1. BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA
1.1. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitu
1.2. Eskualde-mailako zein udaletako politiketan genero-ikuspegia txertatzeko ezagutza bereganatzea
1.3.Lan-prozeduretan genero-ikuspegia txertatzea

Ahalduntzearen esparruan azken urteetan urrats nabarmenak eman ditu udal-elkarteak. Egindakoa finkatu eta irismena zabaltzeko erronka izango du datozen urteetan Urola Garaiko udal-elkarteak. Intersekzionalitatea ardatz hartuta, erronka izango da eskualdeko emakumeen aniztasuna aintzat hartuta lan egitea. Bide horretan, eskema honi jarraituko diogu: emakumeen eta gizonen desberdinkeria egoeren kontzientzia hartu (jabetu), emakume bezala gaitasunak landu (ahaldundu) eta boterea hartuz egoera hori aldatzeko eragiteko ahalmena eduki (boteretu).

2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA
2.1. Ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa
2.2. Emakumeen partaidetza soziopolitikoa eta eragina sustatzea

Urola Garaiko udal-elkarteak zaintza eta bizitza jasangarriak erdigunean jartzen dituen eredu ekonomiko eta soziala sustatu nahi ditu, eta aldaketa horietan agente aktiboa da. Helburu horrekin hausnarketa sustatuko du zaintza-eredua birpentsatzeko. Etxeetan, zein, etxeetatik kanpo egiten diren etxeko lanak eta zaintza-jarduerak bide desberdinetatik aitortzea lehen urratsa izango da, ondoren, zaintza eta bizitzaren jasangaritasuna erdigunean jartzen dituen ekonomia- eta gizarte-ereduetara eraldatzeko.

3. ZAINTZA-LANEN EKONOMIA FEMINISTA
3.1. Zaintza-lanak sozialki balioan jartzea
3.2. Zaintzaren erantzunkidetasuna sustatzea
3.3. Zaintza lanetan ari diren emakumeen bizi- eta lan-baldintzak duintzeko programak bultzatzea

Herrietako eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzea izango da guztion eskubideak bermatzen jarraitzeko eta eredu sozial jasangarri eta berdinzaleago bat eraikitzeko bidea. Lan-merkatuan argi eta garbi islatzen da sexuaren araberako egiturazko desberdintasuna, eta hori agerian geratzen da emakumeen eta gizonen arteko soldata-ezberdintasunean eta alde hori eragiten duten arrazoi guztietan. Beraz, hori guztia kontuan hartu behar da enpleguarekin zerikusia duten eta Mankomunitatearen eta/edo Udalen eskumenekoak diren ekintzak eta politikak diseinatzeko orduan; eta, era berean, haien eragina ebaluatu beharko da. Arreta berezia jarriko da lan-merkatuan dauden genero-joeren azterketan, lana bilatzeko eta ekimena bultzatzeko, batez ere, emakume-talde ahulenei dagokienez, emakumeen premia premiazkoenei (premia praktikoei) erantzun integralak eman ahal izateko eta epe luzerako interesak eskaintzeko.[3]

4. EKONOMIA ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA
Helburu estrategikoak
4.1. Berdintasuna, **gizartea eta ekonomia eraldatzeko balio gisa ulertzea**
4.2. Emakumeen **autonomia ekonomikoa sustatzea**

[3] Datuak hemen:

- Urola Garaiko II Planaren ebaluazioa eta egungo egoeraren diagnostiko txosteneko 57 eta 58. orrialdeetan
- https://www.mites.gob.es/uafse_2000-2006/equal/descargas/Folleto2-Igualdad-genero-empleo.pdf
- https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_informes/es_emakunde/adjuntos/informe_emakunde_final_v4.pdf

Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak lortzeko orain arteko esku-hartzeak finkatu eta sistematizatuko ditu Urola Garaiko udal-elkarteak. Prebentzioaren arloan arreta jarriko da, hori baita, indarkeria matxista ez birproduzitzeko estrategia eraginkorrena, hala nola jada indarkeria matxista jasan dutenen erreparazioa bermatzea. Emakumea subjektu aktiboa izango duen arreta integrala bermatzeko, bide eman beharko zaie gogoetari eta praktika eraldatzaileak diseinatzeari.

5. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK
Helburu estrategikoak
5.1. Indarkeria matxistaren **prebentzioa bultzatzea**
5.2.Indarkeria matxista jasan dutenei **arreta hobetzen jarraitzea**
5.3. Indarkeria jasan dutenak **oneratzea eta ahalduntze prozesuak** sustatzea

9. Helburu operatiboak

Helburuak lortzeko proposatutako neurriek izaera jarraitua edo puntuala daukate; hau da, neurri batzuek urtez urtekako garapena izango dute, euren betetze-maila pixkanaka handitzen joango delarik. Beste batzuk, aldiz, puntualak izango dira eta beraz, urte konkretu batean gauzatuko dira.

Hurrengo taulan Planaren ardatzak eta hauetako bakoitzarekin lotuta zehaztutako helburu estrategikoak eta operatiboak azaltzen dira, ikuspegi orokor bat izateko.

1. BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA	
Helburu estrategikoak	**Helburu operatiboak**
1.1. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitu	1.1.1. Mankomunitateko egituren, Udalen eta Berdintasun sailaren arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko, dauden egiturak indartu
	1.1.2. Udaletan berdintasun politikak aurrera eramatea, sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko, egiturak, bitartekoak eta formulak sortzea eta elikatzea.
	1.1.3. Erakunde arteko koordinazio eta elkarlanerako guneekin hartu-emana sustatzea.
1.2. Eskualde-mailako zein udaletako politiketan genero-ikuspegia txeratatzeko ezagutza bereganatzea	1.2.1. Genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta Udal-Elkarteko langile eta Uggasako teknikarien artean.
	1.2.2. Udal-ordezkarien sentsibilizazioa eta ezagutza areagotzeko oinarrizko trebakuntza eskaintzea.
1.3. Lan-prozeduretan genero-ikuspegia txertatzea	1.3.1. Udal-elkarteko, Uggasako zein udaletako inprimaki, datu-base eta erregistroetan sexuaren aldagaia txertatzea, hots, datuak sexuaren arabera bereizita jasotzea eta genero-ikuspegitik aztertzea.
	1.3.2. Komunikazioan berdintasuna txertatzea, Udalen, mankomunitatearen eta Uggasaren jardunean.
	1.3.3. Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako jardueretan.
	1.3.4. Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.
	1.3.5. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea.
	1.3.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.

2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	
Helburu estrategikoak	**Helburu operatiboak**
2.1. Ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea intersekzionalitatea ardatz hartuta	2.1.1.Emakumeen Etxea Urola Garaiko emakume guztientzat ahalduntze pertsonala eta kolektiboa lantzeko espazioa izan dadin lortzea
	2.1.2. Jabetze eskolaren irismena handitzea
	2.1.3. Eskualdeko emakumeen eta norbanako feministen arteko sareak indartzea
	2.1.4. Emakumeen etxearen dinamikaren bueltan dabiltzan erabiltzaile guztien sistematizazioa egitea, izan ditzaketen beharrei hobeto erantzuteko
	2.1.5. Egiten den lanaren komunikazioa lantzea, irismena handitzeko
2.2. Emakumeen partaidetza soziopolitikoa eta eragina sustatzea	2.2.1. Eskualdeko mugimendu feministaren eta eskualdeko emakumeen elkarteen antolakuntza-gaitasunak eta eragin politikoa indartzeko esku-hartzeak martxan jartzea
	2.2.2. Gizarte- eta komunitate-sarea indartzea genero-ikuspegitik
	2.2.3. Udal politika publikoetan eragiteko bideetan sakontzea

3. ZAINTZA-LANEN EKONOMIA FEMINISTA	
Helburu estrategikoak	**Helburu operatiboak**
3.1. Zaintza-lanak sozialki balioan jartzea	3.1.1. Zaintza-beharren eta Zaintza-sistemaren inguruko ezagutza lortzea.
	3.1.2. Zaintza-eredu justu eta erantzukide baterantz trantsitatzeko urratsak ematen hastea, gogoeta eta praktika eraldatzaileak uztartuz.
3.2. Zaintzaren erantzunkidetasuna sustatzea	3.2.1. Emakumeen eta gizonen arteko banaketa justuagoak sustatzea, gizonak zuzenean interpelatuz
	3.2.2. Udalerriko enpresetan kontziliaziorako neurrietan erantzunkidetasuna sustatzea eta zaintzarekiko erantzukideak izateko testuingurua sortzea
	3.2.3. Erakunde publikoen (Udal-Elkarte zein Udalak) eskaintza birpentsatu eta hobetzea
3.3. Zaintza lanetan ari diren emakumeen lan- eta bizi-baldintzak duintzeko programak bultzatzea	3.3.1. Zaintzaile ez-profesionalen bizi-baldintzak hobetzeko programak garatzea
	3.3.2. Zaintzaile profesionalen lan-baldintzak hobetzea
	3.3.3. Udal-Elkartea eta Udalak bere eskumenekoak diren zerbitzuen kontratazioan lan-baldintzak hobetzeko neurriak hartzea.

4. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA	
Helburu estrategikoak	**Helburu operatiboak**
4.1. Berdintasuna gizartea eta ekonomia eraldatzeko balio gisa ulertzea	4.1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte eredu bateranzko oinarri gisa
	4.1.2. Hezkidetza modu koordinatuan lantzea eskualde-mailan
4.2. Emakumeen autonomia ekonomikoa sustatzea	4.2.1. Pobreziaren feminizazioa murrizten laguntzeko programak garatzea
	4.2.2. Emakumeen ekintzailetza sustatzea
	4.2.3. Emakumeen enplegagarritasuna areagotzea

5. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK	
Helburu estrategikoak	Helburu operatiboak
5.1. Indarkeria matxistaren prebentzioa bultzatzea	5.1.1. Prebentzio programak eguneratzea eta eragite-gaitasuna berreskuratzea
	5.1.2. Baliabideen inguruko ezagutza handitzea
5.2. Indarkeria matxista kasuen detekzioa eta arreta hobetzen jarraitzea	5.2.1. Indarkeria kasuen detekzioa eta jarraipena hobetzea
5.3. Indakeria jasan dutenak oneratzea eta ahalduntze prozesuak sustatzea	5.3.1. Erreparazio integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) eta maila guztietan: indibidualean, kolektiboan eta publikoan bermatzea.
	5.3.2. Jabekuntzarako bitartekoak eskaintzea

10. Ekintza-plana

Jarraian, Urola Garaiko udal-elkarteko Berdintasunerako III. Plana garatzeko proposatutako neurriak jaso ditugu; gainera, horiek zer urtetan burutzea aurreikusten dugun, arduradunak nortzuk izango diren eta neurrien jarraipena egiteko adierazleak jaso ditugu.

Ekintza-plana Exceleko tresna batean jaso dugu, lanerako tresna erabilgarria izan dadin eta ez zerbait estankoa. Modu honetara, urtez urteko segimendua egitea erraztuko du tresnak, baita urteko kudeaketa-plana modu sinple batean eskuratzea ere.

1.ARDATZA: BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA

1.1. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana											
Helburu operatiboak	**Ekintzak**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**Arduraduna(k)**	**Inplikatutako eragileak**	**Jarraipen-adierazleak**
1.1.1. Mankomunitateko egituren, Udalen eta Berdintasun sailaren arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko, dauden egiturak indartu	Berdintasun Batzordearen ohiko jardunarekin jarraitu, hileroko bilerak egin eta Planaren garapenari zein berdintasun politikei segimendua eginez.	x	x	x	x	x	x	Batzordeko Lehendakaria Berdintasun Saila	Berdintasun Batzordeko partaide guztiak	Batzordearen maiztasuna Planaren jarraipena landu den Batzorde kopurua urtean
	Udaletako berdintasun arduradunen eta Berdintasun sailaren artean koordinazioa bermatzen jarraitzeko espazio bat sortu eta funtzionamendua adostu.	x	x					Berdintasun Saila	Udal guztiak	Koordinaziorako espazioa sortu da: Bai/Ez Koordinaziorako gunearen funtzionamendua adostu da: Bai/Ez
	Udaletan berdintasunaren ardura duten teknikarien eta Berdintasun sailaren artean urtero Udal bakoitzaren Plan operatiboa diseinatu, honi segimendua egin eta ebaluatu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Udaletako berdintasun gaietarako arduradunak	Udal guztiak	Plan Operatiboak elkarlanean diseinatu dira: Bai/Ez Plan Operatiboaren jarraipena eta ebaluatu da: Bai/Ez

	Uggasa eta Berdintasun sailaren arteko koordinazioa sistematizatu, horretarako espazio propio bat sortuz.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Uggasa	Berdintasun Saila Uggasa	Koordinaziorako gunea sortu da: Bai/Ez Bilera kopurua
1.1.2. Udaletan berdintasun politikak aurrera eramatea, sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko, egiturak, bitartekoak eta formulak sortzea eta elikatzea.	Udal bakoitzak berdintasunarekin lotutako lanketak egiteko sortuko edo erabiliko dituen espazioak zein izango diren eta gaiari segimendua nola eta zein maiztasunekin egingo dion zehaztu.	x						Udal Egitura	Udal Egitura	Udal bakoitzak Plana lantzeko baliatuko dituen guneen definizioa egin du: Bai/Ez
	Udaletako teknikarien eta Mankomunitateko berdintasun saileko teknikarien arteko zubiak eraiki, beharrezkoa balitz lanketa puntualetan laguntza eman edota zalantzak argitzen laguntzeko.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udal guztietako teknikariak	Laguntza eskaintzeko metodoa sistematizatu da: Bai/Ez Bilera kopurua
1.1.3. Erakunde arteko koordinazio eta elkarlanerako guneekin hartu-emana sustatzea.	Berdintasun teknikariek mankomunitateaz gaindiko foroetan parte hartzen jarraitu (GFAko berdintasun teknikarien sarea, Berdinsarea...).	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Berdintasun Saila	Zein markotan parte hartu du Sailak. Parte hartu duen maiztasuna. Bilera kopurua

1.2.	Eskualde-mailako zein udaletako politiketan genero-ikuspegia txertatzeko ezagutza bereganatzea									
Helburu operatiboak	**Ekintzak**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**Arduraduna(k)**	**Inplikatutako eragileak**	**Jarraipen-adierazleak**
1.2.1. Genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta Udal-Elkarteko langile eta Uggasako teknikarien artean.	Udal-teknikariek, mankomunitateko langileek eta Uggasako langileek berdintasunaren alorrean dituzten trebakuntza-beharrak zein diren aztertu; tarteko ebaluazioa egitean errebisatu.		x		x			Berdintasun Saila Uggasa Udal bakoitza	Udal-elkartea eta Uggasa 4 Udaletako sail guztiak	Trebakuntza-beharrak identifikatu dira: Bai/Ez
	Identifikatu diren behar horiek udal bakoitzak bere trebakuntza-planean txertatu ditzan bermatzen jarraitu; beharrezkoa balitz Berdintasun sailaren laguntzarekin.		x	x	x	x	x	Udal bakoitza	Udal bakoitza	Genero-ikuspegia txertatzeko identifikatu diren trebakuntza-beharrak Udaletako trebakuntza planean txertatu dira: Bai/Ez (Udal bakoitzarena jaso)
1.2.2. Udal-ordezkarien sentsibilizazioa eta ezagutza areagotzeko oinarrizko trebakuntza eskaintzea.	Udal-ordezkari guztientzat oinarrizko trebakuntza saioak antolatu, eta urtero berritu gai espezifikoetan sakonduz.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Ordezkari politiko guztiak	Urtero landu diren gaien deskribapena. Saioetan parte hartu dutenen kopurua, sexua, alderdia eta udala bereizita.

1.3. Lan-prozeduretan genero-ikuspegia txertatzea											
Helburu operatiboak	**Ekintzak**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**Arduraduna(k)**	**Inplikatutako eragileak**	**Jarraipen-adierazleak**
1.3.1. Udal-Elkarteko, Uggasako zein Udaletako inprimaki, datu-base eta erregistroetan sexuaren aldagaia txertatzea, hots, datuak sexuaren arabera bereizita jasotzea eta genero-ikuspegitik aztertzea.	Datu-bilketak egiteko erabiltzen diren euskarri eta inprimakiak aztertu, sexu-aldagaia zeintzuetan dagoen txertatuta jakiteko.		x					Berdintasun Saila Uggasa Udaletako Berdintasun Arduradunak	Udalak Udal-Elkartea Uggasa	Azterketa egin da: Bai/Ez Sexu-aldagaia txertatuta dagoen euskarri eta inprimakien %
	Lantalde bat sortu sexu-aldagaia txertatzeko teknikoki dauden aukerak eta oztopoak aztertzeko, eta prozesua nola egingo den erabaki.		x	x				Lantalde berezitua Berdintasun Saila	Udalak Udal-Elkartea Uggasa	Lantaldea eratu da: Bai/Ez Lantaldearen osaketa sexua, saila eta lan-eremua zehaztuz.
	Progresiboki, sailez sail/Udalez udal, sexu-aldagaia txertatzeko lanketa egin.			x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udalak Udal-Elkartea Uggasa	Sexu-aldagaia txertatzeko planifikazioa egin da: Bai/Ez
	Biltzen diren datuak progresiboki genero-ikuspegitik aztertuko direla bermatzen jarraitu. Gradualki sail bakoitzarekin elkarlanean adierazleak identifikatu eta horien eboluzioaren azterketa egiten lagundu.				x	x	x	Udal bakoitza Uggasa Berdintasun Saila	Udalak Udal-Elkartea Uggasa	Azterketak egin diren sailak Udal bakoitzean. Adierazleak identifikatu diren sail kopurua Udal bakoitzean.

	Adibidez urte bakoitzean bi sailekin planteatu liteke lankidetza txandakatuz.									
1.3.2. Komunikazioan berdintasuna txertatzea, Udalen, mankomunitatearen eta Uggasaren jardunean.	Komunikazio berdinzalerako irizpideak landu, adostu eta aplikatu. Dokumentuak "checklist" bat jaso lezake, ondo gabiltzan begiratu ahal izateko.	x	x					Berdintasun Saila	Udalak Udal-Elkartea Uggasa	Irizpideak definitu dira: Bai/Ez
	Landutako irizpideen berri eman udaleko sail eta langile guztiek irizpide bateratuak erabili ditzaten.		x					Udal bakoitzeko Berdintasun Arduraduna	Udaletako sailak	Irizpideak ezagutzera emateko egin diren esku-hartzeak deskribatu
	Komunikazio berdinzalerako irizpideen berri eman eta hauen erabileran trebatzeko saio praktikoa antolatu, komunikazio berdinzaleak duen garrantziaz jabetzeko.		x		x			Berdintasun Saila	Udaletako sailak Berdintasun Arloa	Trebakuntzarako egin diren saio kopurua. Saioetan parte hartu duten teknikari/langile kopurua, sexua, udala eta sailaren arabera bereizita.
	Irizipideen betetze-maila neurtu, ondo egindakoak eta hobetzeko alderdiak identifikatzeko. Ondoren emaitza partekatu gainerako sailekin (Tarteko ebaluazioa baliatu eta adierazleak finkatu).				x		x	Udal bakoitzeko Berdintasun Arduraduna	Udal guztiak	Irizpideen betetze-maila neurtzeko adierazleak definitu dira: Bai/Ez Azterketa egin da: Bai/Ez Azterketaren emaitza partekatu da: Bai/Ez

1.3.3. Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako jarduеretan.	Sektoreka egiten diren diagnostikoetan emakumeen eta gizonen egoerak eta baldintzak aztertu ahal izateko adierazle zehatzak landu.		x	x				Berdintasun Saila	Udal guztiak Udal-Elkartea Uggasa	Adierazleak zehaztu dira: Bai/Ez
	Sailekin elkarlanean datozen urteetarako aurreikusi dituzten egitasmoak identifikatu, eta genero-ikuspegitik esanguratsuak izango direnak hautatu prozesua elkarlanean egiteko, genero-ikuspegia hasieratik txertatuz.		x	x				Berdintasun Saila	Udaletako sail guztiak	Egitasmo estrategikoak/esanguratsuak identifikatu dira: Bai/Ez Udal bakoitzean egitasmo kopurua
	Sail bakoitzean adierazle zehatzak definitu, genero-ikuspegia kontuan hartuta. Adierazle horien eboluzioa jaso, eta bilakaera aztertu, balizko aldaketak eta hobetzekoak identifikatzeko.			x	x			Udal guztiak	Udal guztiak Berdintasun Arloa	Adierazleak eraginkorrak diren ezagutzeko azterketa egin da: Bai/Ez Adierazleak garapena neurtzeko eraginkorrak dira: Bai/Ez
	Uggasak dituen programa ezberdinak aztertu horiek garatzen dituzten lankideekin elkarlanean, genero-ikuspegia nola txertatzen duten aztertzeko, eta balizko hobekuntzak proposatu.		x					Berdintasun Saila	Uggasa	Programen azterketa egin da: Bai/Ez Hobekuntzak proposatu dira: Bai/Ez Hobekuntzak txertatu dira: Bai/Ez
	Sariketa eta hautaketa-epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatzen jarraitu.	x	x	x	x	x	x	Udal-Elkartea Udal guztiak	Udal-Elkartea Udal guztiak	Ordezkaritza orekatu bermatu den epaimahaien %

									Berdintasun Arloa	
1.3.4. Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	Kontratzioetan klasula-sozialak txertatzeko aukeren eta betebeharren inguruko trebakuntza antolatu, sail guztiei bideratua.			x	x			Berdintasun Saila	Kontratuak eta hitzarmenak egiten dituzten Sailak	Trebakuntza antolatu da: Bai/Ez Trebakuntzan parte hartu dutenen kopurua sexuaren, sailaren eta Udalaren arabera bereizita
	Zeharkako arloekin eta kontratu esanguratsuak bideratzen dituztenekin lantalde bat osatu, eta klausula sozialak txertatzeko prozedura bat landu.			x	x			Berdintasun Saila Lantalde Berezitua	Kontratuak eta hitzarmenak egiten dituzten Sailak	Lantaldea eratu da: Bai/Ez Lantaldearen osaketa sexua, saila eta lan-eremua zehaztuz.
	Klausula sozialak (eta berdintasuneko klausulak) lantzeko elkarlan-dinamika abiatu, elkarrengandik ikasteko.				x	x	x	Berdintasun Saila	Kontratuak eta hitzarmenak egiten dituzten Sailak	Elkarlan-dinamika egonkortu da: Bai/Ez
1.3.5. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea (Generoaren	Udaletako ordenantza/araudi eta administrazio-ekintzetan Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak egiteko egitasmo pilotuak egin. Aurreikusitako araudi eta enplegu-deialdiak identifikatu eta pilotuak zeinetan egin zehaztu.					x		Berdintasun Saila Udaletako Berdintasun Arduradunak	Udal guztiak Udal-Elkartea	Araudi eta enplegu-deialdiak aurreikusi dira: Bai/Ez Pilotuak zeinetan egin erabaki da: Bai/Ez

araberako Eraginaren Aurretiazko Ebaluazioak)										Pilotuak egin diren sailak eta Udalak
	Egitasmo pilotuetatik ikasitakoa kontuan hartuta, GEAEak egiteko prozedura landu eta dagokion lekuetan onartu (betebehar gisa ezartzea Udalean)					x		Udal-gobernuak	Udal guztiak	GEAEak egiteko prozedura zehaztu da: Bai/Ez Betebehar gisa ezartzeko araudia landu da: Bai/Ez Udalka
	Trebakuntza orokorra eskaini udal-sail guztiei GEAE noiz eta nola egin behar duten jakin dezaten.					x		Berdintasun Saila	Udal guztiak	Trebakuntza eskaini da: Bai/Ez Trebakuntzan parte hartu dutenen kopurua, sexua, saila eta udalaren arabera bereizita.
	GEAEak modu sistematikoan eta orokorrean egiten hasi.					x	x	Udalak	Udal guztiak	GEAEak sistematizatu dira: Bai/Ez
1.3.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	Orain arte udal bakoitzak gaia landu duen ala ez, eta nola, aztertu; bidean sailekin abiapuntuari buruzko gogoeta eginez.				x			Berdintasun Saila Udaletako Berdintasun arduradunak	Udaletako gobernuak	Azterketa egin da: Bai/Ez
	Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko modu eta metodologia ezberdinak aztertu eta Urola-Garaiko Udal-Elkarte eta Udaletarako eredua definitu; beharrezkoa balitz adituen laguntzarekin.				x	x		Berdintasun Saila	Berdintasun Saila Udal guztiak	Eredua zehaztu da: Bai/Ez

		2021	2022	2023	2024	2025	2026			
	Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko proba pilotua diseinatu eta abian jarri (beharrezkoa balitz kanpo-laguntzarekin)						x	Berdintasun Saila	Udaletako gobernuak	Proba pilotua diseinatu da: Bai/Ez Proba pilotua abian jarri da: Bai/Ez

2.ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

2.1. Ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea intersekzionalitatea ardatz hartuta

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
2.1.1.Emakumeen Etxea Urola Garaiko emakume guztientzat ahalduntze pertsonala eta kolektiboa lantzeko	Emakumeen Etxearen funtzionamenduaren inguruko gogoeta egin bertako erabiltzaile diren norbanako eta eragileekin.	x						Berdintasun Saila		Gogoeta egin da: Bai/Ez Gogoetan parte hartu duten norbanako/eragile kopurua.
	Gogoetaren ondorioetatik zein eskualdeko emakumeekin sortutako foroetatik irteten diren proposamenetan oinarrituta, Emakumeen Etxea edukiz betetzen jarraitu.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Proposamenak aplikatu dira: bai/ez Aplikatu diren aldaketa edo ekimen-berri kopurua.

espazioa izan dadin lortzea	Emakumeen Etxearen dinamika indartu eta zerbitzua zabaltzeko, bitarteko tekniko eta ekonomiko nahikoak bermatzen jarraitu	x	x	x	x	x	x	Berdintasun batzordea		Ordutegian aldaketak egon dira: Bai/Ez Arretarako Zerbitzua finkatu da: Bai/Ez Emakumeen Etxerako aurrekontua handitu da: Bai/Ez
2.1.2. Jabetze eskolaren irismena handitzea	Jabetze Eskolaren eskaintza dibertsifikatu, edukiei dagokionez bai eta geografikoki ere, Urola-Garaiko udalerri guztietara iristeko.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Eskaintza dibertsifikatu da: bai/ez Antolatu diren Jabetze Eskolako ikastaro kopurua udalerriko Antolatu diren ikastaroen ordutegiak Antolatutako ikastaro-motak
	Jabetze Eskolako ikastaroen bidez interes komunak izan ditzaketen emakumeen arteko sareak sustatu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Jabetze Eskolaren bitartez sortu diren emakume-talde autonomoak Emakumeen Etxean elkartzen diren emakume-kopurua.

	Jabetze Eskolaren balorazioa emakumeekin batera egiten jarraitu eta hobekuntzarako proposamenak jasotzen jarraitu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Balorazio saioa egin da: bai/ez Balorazioan parte hartu duten emakume-kopurua (% Jabetze eskolako parte-hartzaile guztietatik)
2.1.3. Eskualdeko emakumeen eta norbanako feministen arteko sareak indartzea	Eskualdeko emakume-elkarte, eskualdeko mugimendu feminista eta gaian inplikatuta dauden norbanakoen arteko elkarrezagutza eta sareak ahalbidetu eta sustatu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Eskualdeko emakume-elkarte eta eskualdeko mugimendu feministak elkarlanean antolatutako ekimen-kopurua
2.1.4. Emakumeen etxearen dinamikaren bueltan dabiltzan erabiltzaile guztien sistematizazioa egitea, izan ditzaketen beharrei hobeto erantzuteko	Etxearen erabiltzaile guztiak eta zerbitzu guztiak sistematizatuko dituen datu-base edo sistema bat sortu, datuen azterketa eta emakumeen ibilbideei segimendua egita ahalbidetuz.		x	x				Berdintasun Saila		Datu-basea sortu da: Bai/Ez Erregistroa egiten da: Bai/Ez
	Jabetze Eskolan parte hartzen duten emakumeen profilari segimendua egin eta irismena handitzen ote den aztertu; arreta berezia jarriz zaurgarritasun egoeran dauden emakumeengan.			x	x	x	x	Berdintasun Saila		Jatorri, adin, dibertsitate funtzional... aldagaien Segimendua egiten da: Bai/Ez

										Emakumeen perfilak anitzagoak dira: Bai/Ez
2.1.5. Egiten den lanaren komunikazioa lantzea, irismena handitzeko	Berdintasun sailetik egiten den lana komunikatzeko bide berriak bilatu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Komunikaziorako erabiltzen diren bide berriak Bitartekoen deskribapena Publikazioen kasuan ale kopurua

2.2. Emakumeen partaidetza soziopolitikoa eta eragina sustatzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
2.2.1. Eskualdeko mugimendu feministaren eta emakumeen antolakuntza-	Eskualdeko mugimendu feministari, emakumeen elkarte-mugimenduari eta berdintasunaren aldeko konpromiso berezia duten elkarteei babesa eman, gizarte-aldaketaren eragile gisa duen ikusgaitasunean eta aintzatespenean.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun saila	Berdintasun batzordea Udalak	Udal-elkartetik edo Udaletatik babestutako ekimen-kopurua.

gaitasunak eta eragin politikoa indartzeko esku-hartzeak martxan jartzea	Laguntza ekonomikoa, materiala eta teknikoa eman eskualdeko mugimendu feministari, emakumeen elkarte-mugimenduari eta berdintasunaren aldeko konpromiso berezia duten elkarteei, euren programa era autonomoan garatu ahal izateko.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun saila	Berdintasun batzordea Udalak	Laguntza ekonomikoa eman da: Bai/Ez Laguntza-ekonomiko kopurua eta mota Laguntza-materiarialaren deskribapena
2.2.2. Gizarte- eta komunitate-sarea indartzea genero-ikuspegitik	Adierazleak sartu elkartegintzaren udal fitxategian eskatzen den dokumentazioan: sexuaren, parte-hartzearen eta erantzukizun mailaren inguruko datuak jasotzeko.		x	x				Elkartegintzaren ardura duten udal-sailak	Udal sailak Berdintasun saila	Adierazleak txertatu dira: Bai/Ez Adierazleak txertatu dituzten udal-sail/udal-elkarteko sail kopurua.
	Herriko elkarteei formazioa eskaini berdintasun gaietan, formula ezberdinen bidez.			x		x		Elkartegintzaren ardura duten udal-sailak Berdintasun saila		Formazioa eskaini da: Bai/Ez Eskainitako formazio-kopurua. Formazioetan parte hartu duten elkarte kopurua.
	Eskualde-mailan emakumeen jarduna ikusarazi eta aitortu (kirolean, kulturan, historikoki...), horretarako berariazko lanketak eginez.		x		x		x	Berdintasun saila		Emakumeen jarduna ikusarazteko antolatutako ekimen kopurua. Jorratutako gaiak.

2.2.3. Udal politika publikoetan eragiteko bideetan sakontzea	Berdintasun kontseiluak zer diren, zer eredu ezberdin existitzen diren eta abar ezagutzeko ariketa egin: jardunaldi bat, kasuen azterketa sakona...	x	x					Berdintasun Saila	Berdintasun Batzordea	Azterketa egin da: Bai/Ez Egindako ekimen-kopurua eta tipologia. Gogoeta horretan parte hartu duten emakume/eragile kopurua.
	Berdintasun Kontseilua sortzeko prozesua abiatu		x	x				Berdintasun Saila	Berdintasun Batzordea	Prozesua abiatu da: Bai/Ez Prozesuan parte hartu duten norbanako/eragile kopurua.

3.ARDATZA: ZAINTZA-LANEN EKONOMIA FEMINISTA

3.1. Zaintza-lanak sozialki balioan jartzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
3.1.1. Zaintza-beharren eta Zaintza-sistemaren inguruko ezagutza lortzea.	Zaintza beharren eta zaintza-baliabideen inguruan eskualdean egin diren azterketak batu eta elikatu, egungo errealitatea zein den jakiteko abiaputua izan dezagun, ikuspegi intersekzionala aintzat hartuta.		x	x				Berdintasun Saila	Udalaetako gizarte zerbitzuak	Zaintza behar eta baliabideen inguruko azterketa bateratua osatu da: Bai/Ez
3.1.2. Zaintza-eredu justu eta erantzukide baterantz trantsitatzeko urratsak ematen hastea, gogoeta eta praktika eraldatzaileak uztartuz.	Eskualdean orain arte egindako zaintzarekin lotutako ikerketa- eta diagnostiko-lanak aztertzea		x					Berdintasun Saila		Horri lotutako txosten bat osatu da: Bai/Ez
	Egoeraren inguruko irakurketak egin eta zabaldu: diagnostikoak, inkestak, ikerketak, datuak eguneratzea...			x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udalaetako gizarte zerbitzuak	Azterketak egin dira: Bai/Ez Egin den azterketa-kopurua.
	Egindako azterketen ondorioetatik abiatuta, zaintza-eredu justu eta erantzukide baterantz trantsitatzeko formula berritzaile eta eraldatzaileak diseinatu.			x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udalaetako gizarte zerbitzuak	Ekimenak diseinatu diren: Bai/Ez Ekimenak martxan jarri diren: Bai/Ez

3.2. Zaintzaren erantzunkidetasuna sustatzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
3.2.1. Emakumeen eta gizonen arteko banaketa justuagoak sustatzea, gizonak zuzenean interpelatuz	Sentsibilizazio-ekintzak, jardunaldiak eta abar egin gaur egungo egoeraren inguruan nahiz egitasmo berritzaileen inguruan, kontzientzia hartu eta ikuspegia zabaltzeko.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Sentsibilizazio-ekintzak antolatu diren: Bai/Ez Sentsibilizazio-ekintza kopurua. Antolatutako ekimenetan parte hartu duten pertsona-kopurua (sexuaren arabera bereizita).
3.2.2. Udalerriko enpresetan kontziliaziorako neurrietan erantzunkidetasuna sustatzea eta zaintzarekiko erantzukideak izateko testuingurua sortzea	Kontziliazio eta erantzunkidetasun neurriak aplikatzen dituzten eta eredugarriak diren enpresei ikusgarritasuna eta errekonozimendua eskaintzeko eta elkarren berri izateko bideak ireki.			x				Berdintasun Saila	Uggasa	Kontziliazio eta erantzunkidetasun neurriak aplikatzen dituzten ezagutzeko galdetegia osatu duten enpresa kopurua. Eredugarriak diren horien aitortzarako egindako esku-hartze kopurua eta izaera.
	Enpresen eremuko ekimen berritzaileak eta udalaz gaindiko egitasmoak ezagutu eta udalerriko enpresei ezagutarazi. Zaintzarekiko erantzukideak izango diren enpresak izateko testuingurua sortu.			x	x			Berdintasun Saila	Uggasa	Enpresekin batera gaia lantzeko egindako bilera-kopurua. Enpresekin elkarlanean antolatutako ekimen-kopurua.

3.2.3. Erakunde publikoen (Udal-Elkarte zein Udalak) eskaintza birpentsatu eta hobetzea	3.1.2. puntuan identifikatutako beharrak kontuan hartuta, proposamenak egitea eta, hala badagokio, neurri horiek behar berrietan sartzea, zaintza profesionaleko eta ez-profesionaleko lanetan zuzenean edo zeharka eragiten duten zerbitzuetan eta laguntzetan.			x	x			Berdintasun Saila	Udaletako gizarte zerbitzuak	Identifikatutako eta landutako egokitzapen-kopurua. Aplikatutako egokitzapen-kopurua. Egokitzapenak landu dituzten udal-kopurua.

3.3. Zaintza lan, profesional nahiz ez profesionaletan ari diren emakumeen lan- eta bizi-baldintzak duintzeko programak bultzatzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
3.3.1. Zaintzaile ez-profesionalen bizi-baldintzak hobetzeko programak garatzea	Zaintzaile ez-profesionalentzako atseden programak, arreta psikologikorako programak, prestakuntzakoak eta elkarri laguntzekoak erabiltzea bultzatu herriko emakumezko zaintzaileen artean.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udaletako gizarte zerbitzuak	Zaintzaile ez-profesionalentzako antolatutako ekimen-/programa-kopurua. Zaintzaile ez-profesionalentzako programetan parte hartzen duten emakume-kopurua.

	Feminismotik egiten diren hausnarketen eta erantzunkidetasunaren inguruko edukiak indartu Eguneko Zentroetako eta Etxeko Laguntza Zerbitzuko erabiltzaileen familiei zuzendutako jardueretan, zaintza-lanen banaketa ekitatiboagoa sustatzeko.		x					Udaletako gizarte zerbitzuak	Berdintasun Saila	Gai hauek txertatzeko egokitutako jarduera-kopurua. Jarduera horietan parte hartu duten pertsona-kopurua (sexuaren arabera bereizita).
	Egoera zaurgarrian dauden zaintzaile profesionalen lan-eskubideen zabalkunde kanpainak lagundu edo bultzatu, arreta berezia jarriz emakume migratzaileen egoeran.		x	x				Berdintasun Saila	Udaletako gizarte zerbitzuak	Landutako kanpaina-kopurua.
3.3.2. Egoera zaurgarrian dauden zaintzaile profesionalen lan-baldintzak hobetzea	Aholkularitza juridiko zerbitzua eskaini.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Uggasa Lanbide		Zaintzaileen lan-eskubideei buruzko aholkularitza eta informazioa eskaini dira: Bai/Ez Aholkularitza hau jaso duten pertsona-kopurua (profila eta sexuaren arabera bereizita).
	Udal-Elkartetik egoera zaurgarrian dauden zaintzaile profesionalen lan-eskubideak bermatuko dituen gizarte ekimeneko egitasmoak sustatu, bideratu eta lagundu.				x	x	x	Udal-Elkartea Berdintasun Saila	Zaintzaile profesionalen elkarteak	Sustatu eta lagundu diren gizarte-ekimeneko egitasmo kopurua.

	Zaintza-lanak profesionalizatzeko prestakuntza ikastaroak, Lanbide Heziketako zentroetan eskaintzeko Uggasak bitartekaritza egiten jarraitu, eta lortu ezean eskariari erantzuteko alternatibak eskaini.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun saila Uggasa Udalak		Prestakuntza ikastaroak antolatu dira: Bai/Ez. Antolatutako ikastaro-kopurua. Parte hartu duten pertsona-kopurua (sexuaren arabera bereizita). Parte hartzaileen gogobetetze-maila.
	Internaren figura desagerrarazteko sentsibilizazio ekintzak garatu, eta zaintzaileen elkarteetatik eta mugimendu feministatik garatutako diskurtso feminista hedatu.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Uggasa Lanbide Udaletako gizarte zerbitzuak	Interna erregimenean kontratatzaile diren familiei zuzendutako informazio eta sentsibilizazio-kanpaina kopurua. Antolatutako sentsibilizazio ekintza-kopurua. Interna erregimenean dauden emakume-kopurua udalerrika
3.3.3. Udal-Elkartea eta Udalak bere eskumenekoak diren zerbitzuen kontratazioan lan-baldintzak hobetzeko neurriak hartzea.	Etxez etxeko zaintza-zerbitzua eta bestelako zaintza-zerbitzuak kontratatzeko pleguetan lan-baldintza duinak bermatzen jarratizeko neurriak ezarri		x	x	x			Udaletako gizarte zerbitzuak Udaletako idazkaritzak	Berdintasun Saila	Landutako kontratu-kopurua. Guztizko kontratuen %. Txertatutako klausula-kopurua

4.ARDATZA:EKONOMIA ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

4.1. Berdintasuna gizartea eta ekonomia eraldatzeko balio gisa ulertzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
4.1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte eredu bateranzko oinarri gisa	Berdintasunaz sentsibilizatzeko data zehatzetan egin diren kanpaina eta sentsibilizaziorako ekimenak bultzatu, eskualdeko mugimendu feministarekin elkarlanean.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udalak	Bultzatutako kanpaina eta ekimen-kopurua. Eskualdeko mugimendu feministarekin elkarlanean landu diren: Bai/Ez
	Berdintasunari lotutako prestakuntza-saio espezifikoak antolatu, kolektibo espezifikoen beharretara egokituz: gizonezkoak, gazteak, adinekoak, zaintza beharrak dituzten pertsonen familiak...		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Antolatutako ekimen-kopurua. Lanketa egin den kolektibo-kopurua. Ekimenetan parte hartu duten pertsona kopurua (sexuaren eta kolektiboaren arabera bereizita).
4.1.2. Hezkidetza modu koordinatuan lantzen jarraitu eskualde-mailan	Gaztebidean eta Nerabe Zerbitzukoekin koordinazioa bermatzen jarraitu, hezkuntza ez formaletik egiten den hezkidetzako lana ezagutu eta ahal den heinean koordinatzeko.		x	x				Berdintasun Saila		Koordinazioa landu da: Bai/Ez Koordinaziorako egindako bilera-kopurua. Parte hartu duten profesional-kopurua (Udalerriaren arabera bereizita).

	Eskualdeko hezkidetza-mahaia berraztertu (hezkuntza formal eta ez-formaleko eragileekin)		x					Berdintasun Saila		Mahaia berraztertzeko lanketa egin den: Bai/Ez Mahaiak egin dituen bilera-kopurua. Bileretan parte hartu duten eragile-kopurua.

4.2. Berdintasuna gizartea eta ekonomia eraldatzeko balio gisa ulertzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
4.2.1. Pobreziaren feminizazioa murrizten laguntzeko programak garatzea	Gizarte langileekin batera aztertu pobrezia edota gizarte-bazterkeria arriskuan dauden emakumeen profilak eta beharrak zein diren identifikatu.			x	x			Udaletako gizarte zerbitzuak Berdintasun Saila		Azterketa egin den: Bai/Ez Azterketan parte hartu duten Udal-kopurua.
	Identifikatutako behar horiei erantzuteko baliabideak eskaini, beharrezkoa balitz berariazko programa edo lanketak sortuz.				x	x	x	Udaletako gizarte zerbitzuak Berdintasun Saila		Beharrei erantzuteko sortu diren ekimen berri kopurua.

	Pobrezia egoeran edo arriskuan dauden emakumeei Udalak eskaintzen dizkien baliabide eta erantzunekiko gogobetetzea neurtu, eta baliabideak/zerbitzuak hobetzeko egitasmoak martxan jarri.				x			Udaletako gizarte zerbitzuak Berdintasun Saila		Gogobetetzea neurtzeko lanketa egin da: Bai/Ez Ariketa horretan parte hartu duten emakume-kopurua. Baliabide/zerbitzuak hobetzeko hartutako neurri-kopurua.
4.2.2. Emakumeen ekintzailetza sustatzea	Gure esku dauden ekintzailetza-programetan genero-ikuspegia txertatu eta egindako lanari segimendua egin, izandako inpaktua ebaluatuz.	x	x	x	x	x	x	Uggasa Lanbide		Genero-ikuspegia txertatzeko ariketa egin da: Bai/Ez Lanari segimendua egin zaio: Bai/Ez Inpaktua ebaluatu da: Bai/Ez
	Ekintzailetza-programetan emakumeentzako mentoretza programak bultzatu.	x	x	x	x	x	x	Uggasa Lanbide		Mentoretza programak diseinatu diren: Bai/Ez Mentoretza programak antolatu diren: Bai/Ez Parte hartzaile kopurua.
4.2.3. Emakumeen enplegagarritasuna areagotzea	Enpleguaren inguruan egiten diren azterketa guztietan genero-ikuspegia txertatu, errealitatearen argazki ahalik eta errealena izateko.	x	x	x	x	x	x	Uggasa Lanbide		Genero-ikuspegia txertatu den azterketa kopurua.
	Enplegua sustatzeko egiten diren jardueretan genero-ikuspegia txertatu eta emakumeen ibilbideei berariazko segimendua egitea.	x	x	x	x	x	x	Uggasa Lanbide		Genero-ikuspegia integratzen duten jarduera-kopurua. Jarduera horietan parte hartzen duten emakume-kopurua.

	Enplegura sarbidea sustatzeko antolatzen diren ikastaroetan kontziliazioa aintzat hartu, zaintza-ardurak dituzten emakumeek ere parte hartzeko aukera izan dezaten.	x	x	x	x	x	x	Uggasa Lanbide		Kontziliazioa aintzat hartzen duten ikastaro-kopurua. Ikastaro horietan parte hartzen duten pertsonen artean zaintza-ardurak dituzten pertsona kopurua (sexuaren arabera bereizita).

5.ARDATZA: INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

5.1. Indarkeria matxistaren prebentzioa bultzatzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
5.1.1. Prebentzio programak eguneratzea eta eragite-gaitasuna berreskuratzea	Indarkeria matxistaren inguruan herritarrak sentsibilizatzeko ekimenak eta kanpainak egin.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udalak	Antolatutako ekimen-kopurua. Ekimenetan parte hartu duten pertsona kopurua, neurgarria bada (sexuaren eta kolektiboaren arabera bereizita).
	Eskoletan egiten diren prebentzio-programa orokorrak berraztertu, hauen inguruko hausnarketa egin eta egoera eta behar berrietara egokitu, eraginkorragoak izan daitezen.	x	x	x				Berdintasun Saila		Programa berraztertu da: Bai/Ez Programa egokitu da: Bai/Ez
5.1.2. Baliabideen inguruko ezagutza handitzea	Herritarrei, oro har, eta emakumeei bereziki, indarkeria sexistari aurre egiteko Udalak eta gainerako erakundeek dituzten bitarteko eta baliabideen berri eman urtero. Adibidez, martxan dauden baliabide eta zerbitzuen gida zabalduz eta, beharrezkoa bada, baliabide eta euskarri gehiago sortuz.		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udaletako gizarte zerbitzuak	Baliabideen berri emateko hartutako neurri-kopurua.

5.2. Indarkeria matxista kasuen detekzioa eta arreta hobetzen jarraitzea										
Helburu operatiboak	**Ekintzak**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**Arduraduna(k)**	**Inplikatutako eragileak**	**Jarraipen-adierazleak**
5.2.1. Indarkeria kasuen detekzioa eta jarraipena hobetzea	Jarraipen mahaiko eragileen arteko koordinazio-mekanismoak hobetu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Erakunde arteko protokoloan inplikatutako eragileak	Jarraipen-mahaiko bilera-kopurua. Bileretan parte hartu duten eragile-kopurua.
	Erakunde arteko koordinazio protokoloa aztertu eta berria diseinatu, prozesuan eragile guztiak inplikatuz, modu horretara elkarlanerako giroa sortuz.		x	x				Berdintasun Saila	Erakunde arteko protokoloan inplikatutako eragileak	Koordinazio protokoloa aztertu da: Bai/Ez Egokitzapena egin da: Bai/Ez
	Jarraipen mahaian, emakumeen informazioa biltzeko erabiltzen den sistema aztertu eta egokitu.		x	x				Berdintasun Saila	Erakunde arteko protokoloan inplikatutako eragileak	Sistema aztertu da: Bai/Ez Egokitzapenak egin dira: Bai/Ez Erregistroan parte hartzen duten eragile-kopurua.
	Artatze-prozesuan esku-hartzen duten langile guztiei formakuntza eskaini indarkeria matxista kasuen aurrean artapen egokia egiteko. Emakunderen "Jabetuz" programaren bidez edota berariazko saioak antolatuz.			x	x	x		Berdintasun Saila Udalak	Erakunde arteko protokoloan inplikatutako eragileak	Antolatutako edo eskainitako trebakuntza-kopurua. Trebakuntzetan parte hartu duten pertsona-kopurua (eragilearen arabera bereizita).

	Artatutako emakumeen asebetetze-maila neurtu protokoloaren ebaluazioen bidez.						x	Berdintasun Saila	Erakunde arteko protokoloan inplikatutako eragileak	Protokoloa ebaluatu da: Bai/Ez. Ebaluazioan parte hartu duten emakume-kopurua.

5.3. Indakeria jasan dutenak oneratzea eta ahalduntze prozesuak sustatzea

Helburu operatiboak	Ekintzak	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Arduraduna(k)	Inplikatutako eragileak	Jarraipen-adierazleak
5.3.1. Erreparazio integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) eta maila guztietan: indibidualean, kolektiboan eta publikoan bermatzea.	Udal-Elkarteak eta Udalek haien esku dauden baliabideak eskaini prozesu hauek bizi izan dituzten emakumeentzat: udal-etxebizitzak, dirulaguntzak, aholkularitza juridikoa, aholkularitza psikologikoa... (hauetako batzuk Emakumeen Etxearekin elkarlanean garatu litezke)		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Udal guztiak		Udalek zein Udal-elkarteak eskaintzen dituen baliabide-kopurua. Baliabide hauek erabili dituzten emakume-kopurua.
	Sare herritarra eraiki eskualdeko mugimendu feministarekin elkarlanean				x	x	x	Berdintasun Saila	Udal guztiak	Sarea sortzeko prozesuan parte hartu duten eragile/emakume kopurua. Sarea sortu da: Bai/Ez

	Erreparazio sozial-publikorako ekimenak diseinatu eta garatu, emakumeekin elkarlanean.			x		x		Berdintasun Saila	Udal guztiak	Erreparazio sozialerako antolatutako ekimen-kopurua. Emakumeekin/Mugimendu feministarekin elkarlanean antolatu den: Bai/Ez
	Eskualdean indarkeria matxista kasu sonaturen bat edota erasoren bat dagoenean erantzun publikorako protokoloak aktibatu, eskualdeko mugimendu feministarekin koordinatuz.	x	x	x	x	x	x	Udal guztiak	Berdintasun Saila	Kasuren baten aurrean erantzun publikorako protokoloa aktibatu da: Bai/Ez Eskualdeko mugimendu feministarekin koordinazioa egon da: Bai/Ez
5.3.2. Jabekuntzarako bitartekoak eskaintzea	Emakumeek lideratutako oneratzera bideratutako espazio kolektiboa sortu (Emakumeen Etxearekin elkarren eskutik joan liteke).		x	x	x	x	x	Berdintasun Saila		Oneratzeko espazioak sortu dira: Bai/Ez Horietan parte hartzen duten emakume-kopurua. Emakumeen gogobetetze-maila.

11. Planari lotutako inpaktu-adierazleak

Berdintasun Plana izatea eta hau garatzea garrantzitsua da, baina betetze-maila bezain garrantzitsua (edo garrantzitsuagoa) da egiten ari garen lanarekin lortzen ari garen inpaktua neurtzea. Horretarako, Planean proposatutako ekintzak aintzat hartuta, helburu bakoitzean aurrerapausoak ematen ari garen ala ez neurtzeko inpaktu-adierazle batzuk zehaztu ditugu.

Hona hemen inpaktu-adierazleen zerrenda. Hauei segimendua egitea ahalbidetuko du Exceleko tresnak.

HELBURUAK	INPAKTU-ADIERAZLEAK
1.1.2. Udaletan berdintasun politikak aurrera eramatea, sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko, egiturak, bitartekoak eta formulak sortzea eta elikatzea.	Koordinazioa eta elkarlana bermatzen jarraitzeko Udaletan sortu diren egiturak, bitartekoak eta formulen deskribapena
	Koordinazio-egituren bilera-kopurua eta horietan parte hartu duten udal-sail kopurua.
1.2.1. Genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta Udal-Elkarteko langile eta Uggasako teknikarien artean.	Udaletako trebakuntza-planetan, genero-zeharlerrotasuna txertatzeko trebakuntzarekin zerikusia duten ikastaroen %
	Trebakuntza horietan parte hartu duten pertsona-kopurua (sailka) eta gogobetetze-maila.
1.3.4. Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	Berdintasunerako klausulak txertatu diren kontratuen %
	Klausulak txertatu dituen sail-kopurua.
1.3.5. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak)	GEAEa kopurua, Udalaren/Erakundearen eta sailaren arabera sailkatuta.

1.3.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	Eredua definitu da: Bai/Ez
	Martxan jarritako ekimen-pilotu kopurua.
2.1.1. Emakumeen Etxea Urola Garaiko emakume guztientzat ahalduntze pertsonala eta kolektiboa lantzeko espazioa izan dadin lortzea	Bitarteko tekniko eta ekonomikoen ezaugarriak
	Emakumeen etxearen dinamikan parte hartzen duten emakume eta eragile kopurua.
2.1.3. Eskualdeko emakumeen eta norbanako feministen arteko sareak indartzea	Sareak eraiki dira: Bai/Ez
	Sare horietan biltzen diren emakumeen kopurua eta aniztasun-maila (jatorri, adin, dibertsitate funtzional...arabera)
	Eskualdeko mugimendu feminista eta emakumeen elkarteen artean elkarlanean garatutako ekimen-kopurua.
2.2.1. . Eskualdeko mugimendu feministaren eta emakumeen antolakuntza-gaitasunak eta eragin politikoa indartzeko esku-hartzeak martxan jartzea	Laguntza ekonomikoa, materiala eta teknikoa kuantifikatu
2.2.3. Udal politika publikoetan eragiteko bideetan sakontzea	Berdintasun Kontseilua eratzeko prozesua abiatu da: Bai/Ez
	Berdintasun Kontseilua eratzeko gogoeta-prozesuan inplikatutako norbanako/eragile kopurua.
3.1.2. Zaintza-eredu justu eta erantzukide baterantz trantsitatzeko urratsak ematen hastea, gogoeta eta praktika eraldatzaileak uztartuz	Definitu diren egitasmo berritzaileen kopurua.
	Martxan jarri diren egitasmo berritzaileen kopurua.
3.2.3. Erakunde publikoen (Udal-Elkarte zein Udalak) eskaintza birpentsatu eta hobetzea	Eskaintza hobetzeko definitu eta inplementatu diren esku-hartze kopurua eta mota.

	Esku-hartze horietan parte hartu duten edo hartzaile izan diren pertsona-kopurua, sexuaren arabera bereizita (kuantifikatu daitekeen kasuetan).
3.3.2. Zaintzaile profesionalen lan-baldintzak hobetzea	Martxan jarri diren/babestu diren gizarte-ekimeneko zenbat egitasmo: kopurua eta horien izaera.
	Ekimen horien hartzaile izan diren pertsona-kopurua, sexuren arabera bereizita.
3.3.3. Udal-Elkartea eta Udalak bere eskumenekoak diren zerbitzuen kontratazioan lan-baldintzak hobetzeko neurriak hartzea.	Pleguak egokitutako kontratu-kopurua.
4.1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte eredu bateranzko oinarri gisa	Sortu eta garatu diren ekimen kopurua eta horien izaera
4.1.2. Hezkidetza modu koordinatuan lantzea eskualde-mailan	Hezkidetza-mahaiaren dinamika: bilera-kopurua eta parte-hartzen duten eragile-kopurua.
	Dinamika horietatik diseinatu eta abiatu diren egitasmoak
4.2.1. Pobreziaren feminizazioa murrizten laguntzeko programak garatzea	Pobrezia-tasaren bilakaera eskualde-mailan Uggasaren adierazleak aztertu
4.2.3. Emakumeen enplegagarritasuna areagotzea	Langabezia-tasaren eta okupazio-tasaren bilakaera eskualdean Uggasaren adierazleak aztertu
5.1.1. Prebentzio programak eguneratzea eta eragite-gaitasuna berreskuratzea	Prebentzio-programa berrien irismena neurtu: zenbat haur-gazterengana iristen dira…
	Programen ebaluazio-adierazleen bilakaera

5.2.1. Indarkeria kasuen detekzioa eta jarraipena hobetzea	Koordinazio-protokoloaren sistematizazio-maila
	Koordinazio mahaiaren bilera-kopurua eta parte hartzen duten eragile-kopurua.
5.3.1. Erreparazio integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) eta maila guztietan: indibidualean, kolektiboan eta publikoan bermatzea.	Sare-herritarren izaera, aniztasun-maila...
	Erreparazioa lantzeko antolatutako ekimen-kopurua.
5.3.2. Jabekuntzarako bitartekoak eskaintzea	Oneratzeko espazio-kolektiboen definizioa eta abiatzea egin da: Bai/Ez
	Espazio horietan parte hartzen duten emakume-kopurua eta aniztasun-maila
	Espazio horietan parte hartzen dutenen gogobetetze-maila.

12. Planaren kudeaketarako egiturak

Urola Garaiko Berdintasunerako III. Planaren garapen egokia bermatzeko, beharrezkoak diren koordinazio-egiturak sortu eta martxan jarriko ditu Udalak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrei jarraituz: “Euskal herri-aginteek, emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez, elkarrekin lankidetzan aritzeko eta beren jarduketak koordinatzeko betebeharra dute, esku-hartze eraginkorragoak eta baliabideen erabilera arrazionalarekin bat datozenak egin ahal izan daitezen”.

Urola Garaiko Berdintasunerako III. Plana zeharkakotasunaren ikuspegitik landuko da, hots, Urola Garaiko udal-elkarteak, Urretxu, Zumarraga, Ezkio-Itsaso eta Legazpiko Udalek, hala nola, Uggasak bere gain hartuko dute. Bai emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoa; bai neurrien kudeaketa, e.a.

Zeharkakotasuna ezartzeko, erantzukidetasuna eta agente guztien inplikazioa ezinbestekoak izango dira Planaren garapenean. Izan ere, Berdintasun Sailaren lana eta inplikazioa ez ezik beste erakundeetako teknikariena ere beharrezkoa izango da, Planak alor ezberdin asko ukitzen baititu eta lana modu transbertsalean egitea askoz eraginkorragoa izango da inpaktu adierazgarria lortzeko.

Planaren bidez erdietsi nahi diren erronkak lortzeko, hainbat lan-esparru edo egitura beharrezkoak izango dira. Horietako bakoitzak funtzio eta zeregin zehatzak izango ditu. Egitura hauek udal-elkarteko Berdintasun Sailak bultzatu eta koordinatuko ditu. Bost dira garapenerako proposatzen ditugun egitura nagusiak:

1. Udal-elkarteko Berdintasun Saila
2. Eskualdeko Berdintasun Batzordea
3. Berdintasunerako eskualdeko Batzorde Teknikoa
4. Udal-Elkarteko Batzar Ejekutiboa
5. Eskualdeko mugimendu feminista, emakumeen elkarteak eta Emakumeen Etxeko erabiltzaileak diren emakumeen Foroa

Horiez gain, **udal bakoitzak bere barne koordinaziorako egiturak** sortuko ditu, urtez urteko plan operatiboen diseinu, jarraipen eta ebaluaziorako gure eraginkor izateko helburuarekin.

Jarraian, proposatutako egiturak, horien osaera eta funtzioak azaltzen dira.

Planaren garapenaren **ardura nagusia Berdintasun Sailak** izango du. Hau izango da planaren jarraipen estuena egingo duena, urtean urteko kudeaketa planak eta ebaluazioak burutuko dituena eta abar.

Berdintasun-Saila autonomoa da, Emakumeen Etxean kokatzen da eta bi berdintasuneko teknikari espezializatu ditu 2018. urtetik lanaldi osoz. Biek 150 orduko trebakuntza-maila dute eta berdintasunaren arloan esperientzia. Berdintasuneko teknikarien lanpostuak Uggasaren bidez kontratatu dira nahiz eta zerbitzua udal-elkarteari eskaintzen dioten.

1. BERDINTASUN SAILA **Berdintasunerako III. Planaren garapen eta jarraipen koherente eta koordinatua bermatzea.**
Parte-hartzaileak
● -Berdintasunerako Teknikariak
Funtzioak
-Berdintasun teknikaria: 1.Berdintasunaren arloan eskualdeko programazioa edo plangintza diseinatzen laguntzea. 2. Mankomunitatea osatzen duten udalentzat ekintza positiboko berariazko neurriak bultzatzea. 3. Departamentuei eta toki eta eskualde mailako gainerako entitate eta organoei aholku eta laguntza ematea, emakumeen eta gizonen

berdintasunaren arloan, Mankomunitaterako zehaztutako irizpide komunei jarraikiz.
4. Mankomunitateko udalerrietan emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko programak, zerbitzu espezifikoak, programak eta baliabideak sortu eta/edo egokitzeko proposamenak egiten laguntzea.
5. Urola Garaian egon daitezkeen bereizkeria-egoerak identifikatzea eta horiek desagerrarazteko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
6. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan sentsibilizatzeko eta trebatzeko ekintzak diseinatzen eta ezartzen laguntzea, udal bakoitzaren egitura tekniko eta politikoei, eskualdeko erakundeei eta Urola Garaiko herritarrei zuzenduta.
7. Mankomunitatearen, udalen eta eskualdeko erakundeen politika, programa, parte-hartze prozesu eta ekintza guztietan genero ikuspegia sar dadin bultzatzea.
8. Entitate publiko eta pribatuekin lankidetzan aritzea.
9. Emakumeen jabekuntza sustatzen laguntzea
10. II. Berdintasun Plana garatu, jarraipena egin eta ebaluatzea
11. Eskualdeko emakume taldeak dinamizatzea.
12. Udaleko teknikariei aholku ematea Eskualdeko Berdintasunerako II. Planean onetsitako eta beren arlo edo zerbitzuei esleiturik dauden ekintzak gauzatzeko.

<u>-Berdintasun Arloko koordinatzailea</u>

1.Berdintasunaren arloko eskualdeko programazioa edo plangintza diseinatzea, bai eta jarraipenerako eta ebaluaziorako mekanismoak ere.
2. Mankomunitatea osatzen duten udalentzako ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta bultzatzea.

3. Departamentuei eta toki eta eskualde mailako gainerako entitate eta organoei aholku eta laguntza ematea emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, Mankomunitatearentzat irizpide komunak ezarriz.
4. Mankomunitateko udalerrietan emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko programak, zerbitzu espezifikoak, programak eta baliabideak sortu eta/edo egokitzeko proposamenak egitea.
5. Urola Garaian egon daitezkeen bereizkeria-egoerak identifikatzea eta horiek desagerrarazteko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
6. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan sentsibilizatzeko eta trebatzeko ekintzak diseinatu eta ezartzea, udal bakoitzaren egitura tekniko eta politikoei, eskualdeko erakundeei eta Urola Garaiko herritarrei zuzenduta.
7. Mankomunitatearen, udalen eta eskualdeko erakundeen politika, programa, parte-hartze prozesu eta ekintza guztietan genero ikuspegia sar dadin bultzatzea.
8. Entitate publiko eta pribatuekin harremanak eta parte hartzeko eta lankidetzarako bideak ezartzea, haien xede edo eginkizunen arabera emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen badute.
9. Emakumeen jabekuntza sustatzeko espazioak eta prozesuak bultzatzea.
10. Berdintasun Plana garatu, jarraitu eta ebaluatzea
11. Eskualdeko Berdintasun Batzordea dinamizatzea
12. Eskualdeko emakume taldeen dinamizazioa planifikatu eta koordinatzea

Funtzionamendua

- Astero koordinazio-bilerak egiten ditu gune honek.

Koordinazio politikoari dagokionez, Planari jarraipena egiteko orain arte martxan egon den egitura mantenduko da, Berdintasun Batzordea hain zuzen.

Berdintasun Batzordeak hilero bilerak egiten jarraituko badu ere, gutxienez urtean bitan bilduko da berariaz Planari segimendu estua egiteko, urte hasieran eta urtearen erdia burutu ostean. Horrez gain, gainontzeko ohiko bileretan ere egingo dio segimendua Planaren ekintzen aurrerapen-mailari.

2. BERDINTASUN BATZORDEA **Berdintasunerako III. Planaren jarraipena egitea.**
Parte-hartzaileak
• Udal-Elkarteko eta Udaletako ordezkari politikoak • Udaletako berdintasuneko arduradun teknikoak • Berdintasun sailak dinamizatuta.
Funtzioak
• Urtez urteko esku-hartze planak diseinatzeko irizpideak lantzea. • Aurrekontuak bermatzea. • Berdintasun politiken jarraipena egitea. • Udal-Elkartearen eta Udalen arteko interlokuzioa bermatzea
Funtzionamendua
• Planari lotutako berariazko saioak egingo ditu urtean birritan. • Hilabetean behin

Orain arte martxan egon ez bada ere, **sailen arteko koordinazioa bermatzeko batzorde teknikoa** ezinbestekoa izango da Planaren garapen egokia eta koordinatua egon dadin. Egitura hau berria izango da, eta xede nagusia Planaren markoan Udalen eta berdintasun sailaren artean koordinazioa bermatzen jarraitzea izango da.

3. BERDINTASUNERAKO BATZORDE TEKNIKOA

Berdintasunerako III. Planaren garapen-tekniko koherente eta koordinatua bermatzea Udaletan, eta baita Planaren jarraipena egitea ere.

Parte-hartzaileak

- Udaletako berdintasunerako arduradunak
- Berdintasun-Saileko teknikariak

Funtzioak

- Eskualdeko Berdintasunerako Plana diseinatzeko prozesuan parte hartzea.
- Udal bakoitzarentzat urtez urteko esku-hartze planen diseinuan parte hartzea.
- Urteko esku-hartze Planaren etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egitea, bakoitzak bere udaleko inplementazioan lidergoa hartuz.

Funtzionamendua

- Bileren maiztasuna zehaztuko da

Udal-Elkarteko Batzorde Ejekutiboa organo mankomunatuek egin beharreko ekintzei dagokienez erabakitzeko ahalmena duen organoa da. Beraz, egitura hori beharrezkoa da plana garatu ahal izateko.

4.UDAL-ELKARTEKO BATZORDE EJEKUTIBOA
Berdintasunerako III. Plana eta behar diren baliabideak onartu eta sustatzea

Parte-hartzaileak

- Lehendakaria
- 3 lehendakaria orde
- Udalek izendatutako 7 batzordekide
- Idazkaria eta kontu hartzaile

Funtzioak

- Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako II. Eskualde Plana Batzarrean onartzea proposatzen du.
- Berdintasunaren arloko urteko plangintza onartu, eta Batzarrari aditzera ematen dio.
- Berdintasunaren arloko urteko aurrekontu proposamena onartzen du, hala badagokio Mankomunitatearen Batzarrean onartzearren.
- Berdintasun politikaren garapenaren eta ebaluazioaren urteko jarraipena egiten du.

Funtzionamendua

- Orokorrean hilabetean behin biltzen da

Horietaz aparte, **eskualdeko emakumeek eta mugimendu feministako eta emakumeen-elkarteetako kideek berdintasunerako politiketan eragin eta parte hartu ahal izateko foro baten sorrera** proposatzen da.

Egitura honen funtzionamendua zehaztu gabe badago ere eta adostu behar bada ere, urtean 3-4 aldiz bildu beharko da ezarri zaizkion funtzioak bete ahal izateko. Hala ere, beharren arabera maizago elkartzeko aukera ere baloratu daiteke.

5. ESKUALDEKO MUGIMENDU FEMINISTA, EMAKUMEEN ELKARTEAK ETA ETXEKO ERABILTZAILEAK DIREN EMAKUMEEKIN FOROA

Berdintasunerako III. Planaren garapenari jarraipena eta ekarpenak egitea.

Parte-hartzaileak

- Emakume elkarteetako ordezkariak.
- Mugimendu feministako kideak.
- Emakumeen Etxeko erabiltzaileak.
- Gaian interesa duen emakume oro.
- Berdintasun Sailak dinamizatuta

Funtzioak

- Urteko erronka nagusiak kudeatzeko adostasunak eraikitzea.
- Udal-Elkartearekin eta Udalekin interlokuziorako oinarriak jartzea.
- Jabekuntza Eskolako eskaintza diseinatzea.
- Urteko plangintzaren jarraipena eta ebaluazioa egitea

Funtzionamendua

- Urtean 3-4 aldiz bilduko da.
- Planaren garapenari eta aurrerapen-mailari segimendua egiteko hiru momentutan: urte hasieran urte berriko plangintza aztertzeko, urte erdian garapenari eta aurrerapen-mailari segimendua egiteko eta urte amaieran urteko balorazioa egiteko.

Horrez gain, Berdintasun Sailak orain arte bezala eskuz eskuko lana egingo du udaletako berdintasunerako arduradunekin bai eta hala eskatzen duen beste edozein teknikaririkin. Lotura hori berariaz landuko da Plan honen garapenean zehar.

Aipatu berri ditugunak Urola Garaiko Berdintasunerako III. Planari zein berdintasun politikei oro har segimendua egiteko berariaz sortu diren edota sortuko diren egiturak dira. Hala ere, horiez gain udal-elkarteaz gaindiko bestelako koordinazio espazioetan ere parte hartzen jarraituko du Berdintasun Sailak berak. Horien artean daude BERDINSAREA, Gipuzkoak Foru Aldundiak sustatutako guneak...

Lantalde hauez guztiez gain, Planean zehar planteatzen diren lanketa zehatz edo puntual batzuk egiteko berariazko lantaldeak sortzea baloratu daiteke sei urte hauetan zehar. Batzuk, aurrez aipatutako guztiak kasu, egonkorrak izango dira eta Planak dirauen bitartean mantendu egingo dira. Beste batzuk, aldiz, momentu puntualetarako sortuko dira eta lanketa konkretu hori burutu ostean desagertu ahalko dira. Azken batean, koordinaziorako behin-behineko tarteak izango dira, ekintzaren bat burutu ahal izateko berariaz sortuak.

13. Plana garatzeko aurrekontua

Berdintasun Sailak 2021erako aurreikusita duen aurrekontua 256.180 €-koa da. Aurrekontu honek Planeko ekintzak aurrera eramatea ahalbidetuko du. Honela, ekintza-planean aurreikusi bezala, urtetik urtera handitzen joango da Berdintasun Sailari zuzendutako aurrekontua, lan egiteko baliabide egokiagoak izatea ahalbidetuz. Beste alde batetik, aipatu beharra dago urte batzuetan Planak aurrekontu handiagoa eskatu dezakeela, landu beharreko ekintzen arabera; beraz, hori ere kontuan hartu beharreko zerbait da aurrekontuak zehazterako orduan.

Beste alde batetik, Planean bertan jasotzen den bezala, gainontzeko sailek eta eragileek ere (hala nola, Udalek) Planean beraiei dagozkien ekintzak garatu ahal izateko aurrekontua aurreikusi beharko dute.

14. Planaren komunikazioa

Komunikazioa Berdintasunerako Planen arrakastarako gakoetako bat da. Komunikazioa beharrezkoa da herritarrei eta eragileei asmoen berri emateko eta baita Planaren garapenean euren parte-hartze aktiboa eta inplikazioa lortzeko.

Hori dela eta, **Berdintasunerako Planaren indarraldian lotutako komunikazio-plana** lantzea aurreikusten da. Bertan jasoko dira, Planaren garapenean zehar sozializatu beharreko mezuak, bitartekoak eta baliabideak.

Planaren garapenean **3 komunikazio-une garrantzitsu** egongo dira:

1. **Hasierako komunikazioa:**

Behin Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana onartuta, horren berri emango da bai udal-elkartean, eskualdeko udaletan, Uggasan eta baita eskualdeko herritarrei ere:

- **Udal-elkarteko, udaletako eta Uggasako langile** guztiei eta, bereziki, Planaren ekintzen garapenean ardura zehatzak dituzten langileei:
  - Planaren nondik norakoak azaltzeko guneak sortu beharko dira.
  - Udal-langile guztiei Planaren txostena bidaliko zaie.
  - Plana sozializatzeko euskarria bidaliko zaie.
- **Ordezkari politiko** guztiei:
  - Planaren nondik norakoak sakonago azaltzeko plangintza espezifikoan sakontzeko lansaioa antolatuko da.
  - Ordezkari politiko guztiei Planaren txostena bidaliko zaie.
- **Eskualdeko mugimendu feministako eragileei eta emakume elkarteei:**
  - Planaren txostena bidaliko zaie.
- **Herritarrei**:
  - **Prentsa ohar baten** bidez prozesuaren amaieraren berri eta Plan berriaren indarraldiaren berri emango zaie herritarrei.
  - Planaren nondik norako nagusien berri emateko **euskarri bat** sortuko dugu sare sozialen bidez eta Udal-elkartearen, Udalen eta Berdintasun Sailaren bitartekoen bidez zabaltzeko.

- Plana Emakumeen Etxeko eta Udaletako **webguneetan txertatuko** da herritar guztientzat uneoro eskuragarri egon dadin.
- Inork informazio gehiago nahi edo beharko balu Berdintasun Sailera jotzeko aukera izango du.

2. Berdintasunerako Planaren garapeneko urteetan

- **Udal-elkarte mailan**:
  - Langileei Planaren berri emango zaie
- **Udal-mailan:**
  - Udaletako teknikariei urteroko plan operatiboen berri emango zaie.
- **Herritarrei:** Planarekin lotutako ekintza batzuek beste batzuek baino lanketa komunikatibo handiagoa eskatuko dute, herritarren parte hartzea edo inplikazioa beharko duten heinean. Kasuan kasu egokitzen joan beharko gara.
  - **Emakumeen Etxeko zein udaletako webguneetan** Planaren inguruko informazio eguneratua izango da; sare sozialak ere erabiliko dira, batik bat ekintza puntualen berri emateko.
  - **Berdintasun Batzordean** Planaren segimendua egingo da, honen nondik norakoak bileretan berariaz landuz.

3. Planaren amaierako komunikazioa

Berdintasunerako III. Plana osotasunean garatu ondoren, **ebaluazioan lorturiko emaitzen gaineko informazioa zabalduko** da udal-elkarte bezala, eskualdeko udaletan, zein herri- eta eskualde-mailan.

15. Planaren ebaluazio-sistema

Ebaluazioa funtsezko prozesua da Planaren betetze-maila zein den eta martxan jarritako ekimenek zer inpaktu izan duten jakiteko. Zentzu horretan, **hiru ebaluazio-mota** burutuko ditu Urola Garaiko udal-elkarteak, Berdintasun Sailaren gidaritzapean: alde batetik, **betetze-mailari** dagokiona, **emaitzei** dagokiena eta **inpaktuari** dagokiona.

Ebaluaziorako sistema egokia ezarriz, hurrengo **helburuak** lortu ahal izango ditugu:

- Urola Garaiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana aplikatzeak eman dituen **emaitzak ezagutzea**.
- Planaren neurriekin eta datuak biltzeko prozesuarekin lotutako **arazoak detektatzea**.
- Berdintasun-politikak **erraztu edo lagundu dituzten faktoreak** identifikatzea.
- Genero-zeharlerrotasunaren estrategiak Udalaren barne-funtzionamenduan duen eragina, zein berdintasun-politikek herriarengan eta herritarrengan izan duten balizko **inpaktua edota eragina zein den ezagutzea**.

15.1. Urteko kudeaketa-planak

Urola Garaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana **urteko kudeaketa-planen bidez antolatu eta garatuko da.**

- Plana indarrean egongo den **urte bakoitzean urteko kudeaketa-plan bat** prestatuko da, aintzat hartu beharreko helburuak eta neurriak zehaztu ahal izateko. Programazio horiek Berdintasun Sailak landuko ditu, eta eragindako gainerako eragileekin kontrastatuko ditu. Planean ekintza bakoitza zer urtetan burutu behar den zehaztuta dago; hala ere, urtekako planek jarraipena erraztuko dute eta momentuko beharretara egokitzea ahalbidetu. Kudeaketa Plan hau, gainera, eragile bakoitzarekin berariaz landuko da. Hau da, Udal

bakoitzak erritmo, errealitate eta funtzionatzeko modu ezberdina dauka; hori dela eta, ezinbestekoa izango da urte hasieran berdintasun arduradunekin batera udal bakoitzari egokituko zaion Kudeaketa Plana diseinatzea, udalek modu autonomoan lan egitea errazte aldera.

- Urte bakoitzaren hasieran, Berdintasun Sailak aurreko urtean garatutako kudeaketa-planari dagokion **memoria** idatziko du; horretarako, Udalek zein Uggasak emandako informazioa erabiliko du.
- Urtez urteko **memoria-txostenak Planaren jarraipenerako Batzorde eta guneetan aurkeztuko dira.**

15.2. Segimendua

Urola Garaiko Berdintasunerako III. Planari segimendua egin ahal izateko, **Excel tresna bat sortu** da, Berdintasun teknikariei segimendu hau era erraz batean egitea ahalbidetzeko.

Excel dokumentua **lau orrialde edo ataletan banatuta** dago: Planaren ikuspegi orokorrari dagokiona, Planaren bermeak, Plana bera osotasunean eta inpaktu adierazleei dagokiena.

Lehenengo atalak Planaren argazki orokorra zein den ikusten lagunduko digu, hau da, planteamendu orokorra zein den argitzen eta orotara nolakoa den ikusten.

Bigarren fitxa edo atalean, **Planaren bermeak** jaso ditugu eta baita horien betetze-mailaren jarraipena egiteko adierazleak zehaztu ere.

BERMEAK	EGITASMOAK	ADIERAZLEAK	Urretxu	Zumarraga	Legazpi	Ezkio-Itsaso	UGGASA
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako konpromiso politikoa	Udal-Elkarte gisa, bai eta Udalek genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoa hartzea (konpromisoa onartu Udal-Elkarteko Batzorde eragilean eta Udalbatzetan), horretarako beharrezko bitartekoak bideratu eta koordinazio-egiturak onartuz.	4 Udaletako Udalbatzetan genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoa hartu izana : Bai/ez					
		Onartutako konpromisoaren forma eta babesa: zer eratako konpromisoa hartu da (adierazpena...) eta zenbateko babesa izan duen (ahobatez onartua, aldeko/kontrako botoak)					
		Estrategia garatzeko koordinazio-egiturak edo koordinatzeko bideak martxan jarri izana, horien izaera (zer erateko egiturak jarri diren martxan) eta partaideak (kopurua, sailak, pertsonak sexuaren arabera)					
Beharrezkoak diren baliabideak (aurrekontua, giza-baliabideak, baliabide teknikoak eta trebakuntza) berdintasuneko politika publikoen esku jartzea.	Berdintasun politikak garatzeko beharrezko aurrekontua bermatzea.	Berdintasun politikak garatzeko Udal-Elkarteko urtekako aurrekontu kopurua eta aurrekontu osoarekiko zer % den					
	Berdintasun politikak garatzeko beharrezko bitartekoak bermatzea, pertsona horien lan-baldintzak zainduz.	Berdintasun politikak garatzeko erabilitako bitartekoak					
		Bitartekoen izaera: trebakuntza, giza-baliabideak...					
		Lan-baldintzekiko asebetetze-maila					
		Trebakuntza-saioen kopurua					
		Trebakuntza-saioetan parte-hartu duten pertsona kopurua sailaren, udalaren eta sexuaren arabera					
Planean inplikatutako Udal, sailen eta erakundeen erantzukidetasuna.	Berdintasunerako gobernantzaren ardatzean jasotako ekintzek norabide horretan eragiteko bokazioa dute. Berdintasuna sustatzeko sail guztien erantzukidetasuna lortzea prozesu bat da: lan egiteko moduak aldatzea eskatzen du (elkarlanean) eta norberaren lana ulertzeko moduak ere aldatzea (orain arte "besteen" gaitzat hartu izan ditugunak geure eginez...). Berme hau ezinbesteko baldintza da genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko eta, aldi berean, erronka bat ere bada.	Berdintasun Sailaren eta Udaletako arduradun politiko eta teknikoen arteko harremana					
		Sail ezberdinen arteko lankidetza/elkarlanaren bidez garatutako ekimen kopurua (urteka, inplikatutako sailak)					
		Bi urterik behin erantzunkidetasun-maila neurtzeko inkesta. Inkestan jasotako emaitzen eboluzioa litzateke adierazlea.					

Hirugarren atalean **Planaren zehaztasunak** ikusi ahal izango ditugu. Ekintza guztiak zehaztasunez, bakoitza zein urtetan garatu behar den, arduraduna zein den eta abar. Gainera, atal honek ekintzen **betetze-mailaren segimendua** egin eta urtez urte zer egin den eta zer ez jasotzeko aukera ere ematen du. Honela, urtez urte ekintzen betetze-maila zein den eta honen inguruko oharrak jasotzen joango gara, segimendu estua egitea ahalbidetuz.

UROLA GARAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA

ARDATZAK	HELBURU ESTRATEGIKOAK	HELBURU OPERATIBOAK	EKINTZAK	2021	2022	2023	2024	2025	2026	ARDURADUNA(K)	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	HELBURU GAKOA	Betetze-maila 2021	Azalpe
	1.1. BERDINTASUNERAKO KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA	1.1.1. Mankomunitateko egituren, Udalen eta Berdintasun sailaren arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, beharrezko egiturak sortzea eta erakundetzea.	Berdintasun Batzordearen ohiko jardunarekin jarraitu, hileroko bilerak egin eta Planaren garapenari zein berdintasun politikei segimendua eginez.	x	x	x	x	x	x	Batzordeko Lehendakaria Berdintasun Saila	Berdintasun Batzordeko partaide guztiak	Batzordearen maiztasuna Planaren jarraipena landu den Batzorde kopurua urtean		Egin da	
			Udaletako berdintasun arduradunen eta Berdintasun sailaren artean koordinazioa bermatzeko espazio bat sortu eta funtzionamendua adostu.	x	x					Berdintasun Saila	Udal guztiak	Koordinaziorako espazioa sortu da: Bai/Ez Koordinaziorako gunearen funtzionamendua adostu da: Bai/Ez		Erdizka egin da	
			Udaletan berdintasunaren ardura duten teknikarien eta Berdintasun sailaren artean urtero Udal bakoitzaren Plan operatiboa diseinatu, honi segimendua egin eta ebaluatu.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Udaletako berdintasun gaietarako	Udal guztiak	Plan Operatiboak elkarlanean diseinatu dira: Bai/Ez Plan Operatiboaren jarraipena eta ebaluatu da: Bai/Ez		Ez da egin	
			UGGASA eta Berdintasun sailaren arteko koordinazioa sistematizatu, horretarako espazio propio bat sortuz.	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila Uggasa	Berdintasun Saila Uggasa	Koordinaziorako gunea sortu da: Bai/Ez			
		1.1.2. Udaletan berdintasun politikak aurrera eramatea, sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, egiturak, bitartekoak eta formulak sortzea eta elikatzea.	Udal bakoitzak berdintasunarekin lotutako lanketak egiteko sortuko edo erabiliko dituen espazioak zein izango diren eta gaiari segimendua nola eta zein maiztasunekin egingo dion zehaztu.	x						Udal bakoitzaren Gobernu-Batzordea	Udal bakoitzaren Gobernu-Batzordea	Udal bakoitzak Plana lantzeko baliatuko dituen guneen definizioa egin du: Bai/Ez			
			Udaletako teknikarien eta Mankomunitateko berdintasun saileko teknikarien arteko zubiak eraiki, beharrezkoa balitz lanketa puntualetan laguntza eman edota zalantzak argitzen laguntzeko	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Udal guztietako teknikariak	Laguntza eskaintzeko metodoa sistematizatu da: Bai/Ez			
		1.1.3. Erakunde arteko koordinazio eta elkarlanerako guneekin hartu-emana sustatzea	Berdintasun teknikariek mankomunitateaz gaindiko foroetan parte hartzen jarraitu (GFAko berdintasun teknikarien sarea, Berdinsarea...).	x	x	x	x	x	x	Berdintasun Saila	Berdintasun Saila	Zein markotan parte hartu du Sailak. Parte hartu duen maiztasuna.			
	1.2. ESKUALDE-MAILAKO ZEIN UDALETAKO POLITIKETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA	1.2.1. Genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta Udal-Elkarteko langile eta Uggasako teknikarien artean.	Udal-teknikariek, mankomunitateko langileek eta Uggasako langileek berdintasunaren alorrean dituzten trebakuntza-beharrak zein diren aztertu; tarteko ebaluazioa egitean errebisatu.		x		x			Berdintasun Saila Uggasa Udal bakoitza	Udal-elkartea eta Uggasa 4 Udaletako sail guztiak	Trebakuntza-beharrak identifikatu dira: Bai/Ez			
			Identifikatu diren behar horiek udal bakoitzak bere trebakuntza planean txertatu ditzan bermatu; beharrezkoa balitz Berdintasun sailaren laguntzarekin.		x	x	x	x	x	Udal bakoitza	Udal bakoitza	Genero-ikuspegia txertatze aldera identifikatu diren trebakuntza-beharrak Udaletako trebakuntza planean txertatu dira: Bai/Ez (Udal bakoitzaren errealitatea jaso)			

Inpaktu adierazleen segimendua laugarren atalaren bidez egin ahal izango dugu. Honetarako, beti ere ekintza zehatzak kontuan hartuta, helburu bakoitzari lotzen zaizkion inpaktu-adierazle batzuk identifikatu ditugu, egiten ari garen lan hori zer eragin izaten ari den neurtu ahal izateko.

HELBURU-GAKOEN INPAKTU-ADIERAZLEEN TAULA		2021						
HELBURUAK	INPAKTU-ADIERAZLEAK	Urretxu	Zumarraga	Legazpi	Ezkio-Itsaso	Udal-Elkartea	UGGASA	Urre
1.1.2. Udaletan berdintasun politikak aurrera eramatea, sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, egiturak, bitartekoak eta formulak sortzea eta elikatzea.	Koordinazioa eta elkarlana bermatzeko Udaletan sortu diren egiturak, bitartekoak eta formulen deskribapena							
	Koordinazio-egituren bilera-kopurua eta horietan parte hartu duten udal-sail kopurua.							
1.2.1. Genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta Udal-Elkarteko langile eta Uggasako teknikarien artean.	Udaletako trebakuntza-planetan, genero-zeharlerrotasuna txertatzeko trebakuntzarekin zerikusia duten ikastaroen %							
	Trebakuntza horietan parte hartu duten pertsona-kopurua (sailka) eta gogobetetze-maila.							
1.3.4.Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	Berdintasunerako klausulak txertatu diren kontratuen %							
	Klausulak txertatu dituen sail-kopurua.							
1.3.5.Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak)	GEAEa kopurua, Udalaren/Erakundearen eta sailaren arabera sailkatuta.							
1.3.6.Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	Eredua definitu da: Bai/Ez							
	Martxan jarritako ekimen-pilotu kopurua							

Tresna elikatzeaz Berdintasun Saila arduratuko da nagusiki; hala ere, aproposena litzateke udalek zein Uggasak bakoitzari dagozkion ekintzen betetze-maila osatzea. Honen segimendua egiteko baliatu litezke koordinaziorako sortutako guneak.

Informazio hau guztia, aurrez aipatutako memoria-txostenak elikatzeko baliagarria izango da.

15.3. Ebaluazioa

Planaren indarraldia 6 urtekoa izanik, **tarteko ebaluazioa bat egingo da 2023. urtean**, legegintzaldi aldaketarekin bat eginez. Eta **bukaerako ebaluazioa 2026ko bukaeran.**

- Ebaluazioak egiteko urteko memorien, segimendurako tresnaren eta koordinazio- eta kudeaketa-egituren bidez jasotako informazioa erabiliko da.
- Planaren ebaluazioa (eta balizko egoeraren diagnostiko berria) burutu ahal izateko, **eragile gako batzuekin sakoneko elkarrizketak** zehaztuko dira aurrez jasotako adierazleak informazio kualitatiboarekin osatzeko.
- Ebaluazioari begira **hainbat lan-saio** proposatuko dira herritarrekin, udaleko teknikariekin, Uggasako teknikariekin, ordezkari politikoekin, zein beharrezkoa ikusten den beste edozein eragilerekin, ikuspuntu anitz guztiak jaso ahal izateko.

Ebaluaziorako **irizpide orokorrak** honako hauek izango dira:

- **Inpaktua**: Planak udal-elkartean, Udalen barruan, Uggasaren baitan eta eskualde-mailan herritarrengan izan duen eragina eta eragin dituen aldaketak neurtzea.
- **Eraginkortasuna**: Planaren erronka eta helburuen betetze-maila eta neurrien garapen-maila.
- **Estaldura**: Planaren onuradunen kopurua eta Planaren garapenean lortutako parte-hartzea zenbatekoa eta zer kalitatekoa izan den.
- **Betearaztea**: ezarritako kronogramaren betetze-maila eta Planari esleitutako aurrekontuaren egokitasuna.
- **Kalitatea**: Planaren segimendu eta ebaluazioan bildutako datuen eta informazioaren kalitatea.